

ABUD

ABUD Mérnökiroda Kft.

FENNTARTHATÓSÁGI JELENTÉS (ESG) 2022.

2023. június 23.



TARTALOMJEGYZÉK

1. VEZETŐI ÜZENET	4
2. A TANULMÁNY KÉSZÍTÉSÉNEK HÁTTERE	6
3. VÁLLALATUNK BEMUTATÁSA	10
3.1 Általános adatok	11
3.2 Rövid bemutatkozás	12
3.3 Történet	13
3.4 Cégfilozófia	14
3.5 Tevékenység	15
3.6 Szolgáltatások	18
Városi léptékű stratégiai tanácsadás	19
Épületléptékű stratégiai tanácsadás	20
Környezettudatos épületminősítés	21
Kutatás, fejlesztés, innováció	22
3.7 Szakmai szerepvállalásunk	24
4. TÁRSASÁGUNK AZ ÉGHAJLATVÁLTOZÁS TÜKRÉBEN	28
4.1 Vállalatunk hatása az éghajlatváltozásra	29
4.2 Az éghajlatváltozás hatása vállalatunkra	30
4.3 Működésünk az EU Taxonómia szemszögéből	31
5. LÉNYEGESSÉGI MÁTRIX	34
6. GAZDASÁGI MŰKÖDÉSI KÖRNYEZET	37
7. 2022. ÉVI ESG JELENTÉS	40
7.1 Környezetvédelmi (E – environmental) mutatók	41
Energiafogyasztás és ÜHG kibocsátás	42
Teljes energiafogyasztás	42
Teljes megújuló energiafogyasztás	44
Vállalati működés karbonlábnyoma	45
Közvetlen ÜHG kibocsátás (scope 1)	46
Vásárolt energiafogyasztásból adódó, közvetett ÜHG kibocsátás (scope 2)	47
ÜHG intenzitás	48
Közvetett, járulékos ÜHG kibocsátás (scope 3)	49
Összes keletkezett hulladék	52
Összes újrahasznosított hulladék	53
Teljes vízfogyasztás	54
Biológiai sokféleségre gyakorolt hatásunk	55
7.2 Társadalmi (S – social) mutatók	56
Fluktuáció	57
Női menedzserek aránya	58
Munkavállalói bérek	59
Képzési órák átlagos száma	60
Egészségvédelmi és biztonsági jellegű képzési órák átlagos száma	62
Munkavállalói elégedettség	63
Ügyfél-elégedettség	65
Egyéb társadalmi témák	66
7.3 Vállalatirányítási (G – governance) mutatók	67
ESG szervezeti felelős	68
Adatbiztonság	69
ESG kompetencia fejlesztése	70
Érintettek bevonása	71
8. AZ ABUD ESG STRATÉGIÁJA	72
9. MELLÉKLET	76
2022. évi bázisértékek és stratégiai célkitűzések	77

VEZETŐI ÜZENET



Dr. Gelesz Adrienn
alapító partner



Dr. Reith András
alapító partner

→ Az ABUD-nál valljuk, hogy az üzleti tevékenység nem független és nem elválasztható azoktól a környezeti és társadalmi rendszerektől, amelyekben működünk. Legyen szó kis vagy nagy cégről, minden vállalkozásnak tudatosan kellene törekednie az értékteremtésre – nem csak ügyfelei, hanem a szűkebb és tágabb közösségek, az élővilág, és a bolygó számára is. Az ESG keretrendszer alkalmazása ennek a tudatos értékteremtésnek az eszköze és záloga.


Célunk, hogy stratégiai és operatív döntéseink, a cég életének napi szervezése és a cégkultúra is képviselje azt a társadalmi érzékenységet és környezeti felelősséget, melyet a cég alapítása óta projektjeinkben is megvalósítunk. Munkáinkhoz hasonlóan ez esetben is kiemelten fontosnak tartjuk, hogy a fenntarthatósági törekvések hatásai mérhetőek, követhetőek és transzparenssek legyenek. Az ESG komplex stratégiai keretrendszere erre ad lehetőséget.

Használatával szeretnénk elérni, hogy (1) tudatosuljon a cég működésének és piaci tevékenységének környezeti-társadalmi lábnyoma, hogy (2) azonosítsuk, milyen érintettekre van és lehet hatásunk, hogy (3) egyértelműen, igazolhatóan, nyomon követhetően beépüljenek a környezeti és társadalmi szempontok a döntéshozatalba, menedzsmentbe, és cégkultúrába, hogy (4) példát mutassunk ügyfeleinknek és partnereinknek az olyan, gyakorlatban is megvalósítható megoldások alkalmazásában, melyek az ő működésüket is fenntarthatóbbá tehetik.

A TANULMÁNY
KÉSZÍTÉSÉNEK
HÁTTERE

→ A Budapesti Értéktőzsde Zrt. (továbbiakban: BÉT) „A kvv szektor hatékonyságának növelése elsősorban tőzsdei bevezetést szolgáló intézkedések biztosítása révén” c. projektjében (GINOP-1.1.7-17) pilot ESG tanácsadási programmal támogatja a **kvv-k fenntartható fejlődési célokhoz való fokozottabb hozzájárulását és ESG érettségét.**

Ennek során a BÉT kidolgozta azt a hazai sajátosságokhoz illeszkedő ESG-módszertant, melynek elsődleges szempontja volt, hogy előre tekintő legyen, képes legyen a trendek megragadására és a jövőbeli fejlemények előrejelzésére, figyelembe vegye a közelgő szabályozási változásokat és az adatigények szempontjából várható piaci elvárásokat. Szempont volt továbbá, hogy felhasználóbarát és költséghatékony legyen, valamint releváns előnyöket nyújtson a kvv-k számára.



A BÉT az európai uniós jogszabályokat és iránymutatásokat, a legelterjedtebben alkalmazott, nemzetközi nem-pénzügyi jelentéstételi sztenderdeket, valamint a hazai tényezőket megvizsgálva a **BÉT KKV ESG módszertant harminc (30) teljesítménymutatóra szűkítette, amely kiterjed mindhárom fenntarthatósági témakör (környezeti = E, társadalmi = S és vállalati/irányítási = G) területére.**

A BÉT KKV ESG módszertan a meglévő ESG jelentéstételi keretrendszerekkel nagyfokú illeszkedést mutat: a módszertan teljesítménymutatóinak 70%-a az uniós fenntarthatósági beszámolási sztenderdek (ESRS) között is megtalálható, a Global Reporting Initiative (GRI) sztenderddel való átfedés pedig 87%-os.

A BÉT ESG módszertana három különböző ambíciószintet határoz meg a vállalatok számára attól függően, hogy az adott vállalat mennyire kíván élen járni a fenntarthatóság terén: belépő, középhaladó, haladó. Minél ambíciózusabb egy vállalat a fenntarthatóság mindhárom területén (E, S, G), annál több teljesítménymutató teljesítésére és annál jelentősebb fejlődésre vállalkozik a következő években.

Vállalatunk elhivatott a fenntarthatóság és innováció terén, ezért – bár jogszabály által nem vagyunk nem-pénzügyi jelentéstételre kötelezettek – a hazai kkv-k között az elsők egyikeként tettünk lépéseket afelé, hogy az ESG fenntarthatósági szempontjai szerint is értékelésre kerüljön működésünk, és nyomkövethessük fenntarthatósági előrehaladásunkat. Ehhez választottuk a BÉT KKV ESG módszertanát.

A módszertan alkalmazása révén megtörtént vállalatunk átvilágítása (audit), mely során mindhárom fenntarthatósági terület (E, S, G) és a BÉT KKV ESG összes, harminc teljesítménymutatója figyelembe lett véve. A vállalatunk tevékenysége által érintettek bevonásával megtörtént a **lényegességi mátrix** feltérképezése, valamint ezek alapján elkészült vállalatunk **ESG stratégiája és a bázisévnek tekinthető 2022. évi ESG jelentés**. Jelen dokumentumban a 2022. évi ESG jelentést és a stratégiai célkitűzéseinket tesszük közzé.

A dokumentum a BÉT által előzetesen akkreditált OTP Hungaro-Projekt Kft., mint ESG tanácsadó által nyújtott egyedi, testre szabott ESG tanácsadási szolgáltatás eredményeképpen jött létre.

A JELENTÉS AZ ALÁBBI ALAPELVEK FIGYELEMBEVÉTELÉVEL KÉSZÜLT:

ÉRINTETTEK BEVONÁSA

» Kiemelt szempont volt a fenntarthatósági jelentést tevő vállalat érintett feleinek felmérése és bevonása a lényegességi vizsgálat elkészítése során; a szervezet által az elmúlt években végzett felmérések/értékelések figyelembevétele a jelentés során; illetve a vállalat közvetlen visszajelzéseinek biztosítása a jelentés kapcsán.

LÉNYEGESSÉG

» A fenntarthatósági jelentés kiválasztott fenntarthatósági mutatóinak azonosítása a lényegességi vizsgálat során – figyelembe véve a BÉT-módszertanban meghatározottakat.

TELJESSÉG

» A jelentés minden lényegesként azonosított témát megjelenít.

PONTOSSÁG, MEGBÍZHATÓSÁG

» A bemutatott adatok forrásai minden esetben visszakövethetők. A fenntarthatósági mutatókban feltüntetett adatok a vállalat hivatalos adatközléseiben, számláiban, vagy belső felméréseiben alapulnak, ellenőrizhető módon.

KIEGYENSÚLYOZOTTSÁG

» A használt fenntarthatósági mutatók jelentésének leírása.

ÉRTHETŐSÉG

» Az információk közérthető bemutatása.

ÖSSZEHASONLÍTHATÓSÁG

» Az iparágban lényeges információk megjelenítése a fenntarthatósági jelentésben, hogy a vállalat teljesítménye a szakági társakkal is összehasonlítható legyen.

IDŐSZERŰSÉG

» A jelenlegi jelentés a 2022-es naptári évre készült, amely a módszertan tekintetében a bázisévet jelenti.

FENNTARTHATÓSÁGI KONTEXTUS

» A vizsgálat és a jelentés az EU Taxonómiai rendelethez¹ is igazodik. Az egyes témáknál feltüntetésre kerül a vonatkozó BÉT ESG mutató és a korreláló GRI (Global Reporting Initiative)² sztenderd mutató.

¹ (EU) 2020/852 rendelet <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/HU/ALL/?uri=CELEX:32020R0852> ² <https://www.globalreporting.org>

AZ ALÁBBI SZÍNES IKONOK AZT JELZIK, HOGY TÁRSASÁGUNK TEVÉKENYSÉGE MELY CÉLOKHOZ JÁRUL HOZZÁ AZ ENSZ FENNTARTHATÓ FEJLŐDÉSI CÉLJAI (SDG-K) KÖZÜL:



VÁLLALATUNK BEMUTATÁSA

3.1 ÁLTALÁNOS ADATOK

Cégnév:	ABUD Mérnökiroda Korlátolt Felelősségű Társaság
Adószám:	23919057-2-43
Főtevékenység:	Mérnöki tevékenység, műszaki tanácsadás TEÁOR'08 7112 (NACE 71.12)
Cégállapot:	Korlátolt felelősségű társaság (Kft.)
Székhely:	1221 Budapest, Szebeni utca 12.
Levelezési cím:	1114 Budapest, Orlay utca 2/B, 4. emelet 1.

A vállalatot két magyar állampolgárságú magánszemély tulajdonolja, akik egyben a vállalat irányító testületét alkotják. A felsővezetésben aktívan résztvevő két tulajdonos – egyikük ügyvezető igazgatóként – munkáját támogatja az operatív igazgató, a pénzügyi igazgató, az innovációs menedzser és a kommunikációs menedzser. A vállalat mátrixszervezetként működik, amelyben a középvezetést senior tanácsadók látják el, akik a szakterületüket érintő projektek és az azon dolgozó csapatok irányítását biztosítják.



2012

Alapítás éve



258 236 000 Ft

Nettó árbevétel (2022)



20

Statistikai létszám (2022)



14

Női munkavállalók létszáma (2022)

ABUD
Advanced Building
& Urban Design

3.2 RÖVID BEMUTATKOZÁS

Buildings don't use energy: people do

→ Az ABUD az Advanced Building and Urban Design elnevezésből képzett mozaikszó. Vállalatunk 2012 óta nyújt fenntarthatósági tanácsadási szolgáltatásokat az élhető, ellenálló és intelligens épített környezet megteremtése érdekében. Cégünk a legkorszerűbb mérnöki és társadalomtudományi szolgáltatásokkal, tervezéstámogatással és átfogó, KFI tevékenységen alapuló tanácsadással támogatja az épített környezet dekarbonizációját és az erőforráshatékony, valamint környezeti, társadalmi és gazdasági szempontból is fenntartható építést.

3.3 TÖRTÉNET

→ Az ABUD alapítói egyénként már több mint 15 éve képviselik a fenntartható építészeti tervezést Magyarországon. Cégünk építészmérnökökből álló magja 2008-ban alakult az egykori Mérték Építészeti Stúdió fenntarthatósági szakértői csapataként. A tulajdonosok már a cég alapításakor is aktív szerepet játszottak a fenntartható szemlélet és gyakorlat hazai építőipari népszerűsítésében: Dr. Reith András alapító cégvezető a Magyar Környezettudatos Építés Egyesületének (HuGBC) társalapítója (2009) és elnöke volt 2011-2014 között, Gelesz Adrienn társtulajdonos a zöld épületminősítések egyik első magyarországi szakértőjeként kulcsszerepet játszott ezen rendszerek itthoni bevezetésében. Az ABUD tanácsadása révén nyerhetett el először Magyarországon irodaépület LEED Platinum minősítést.

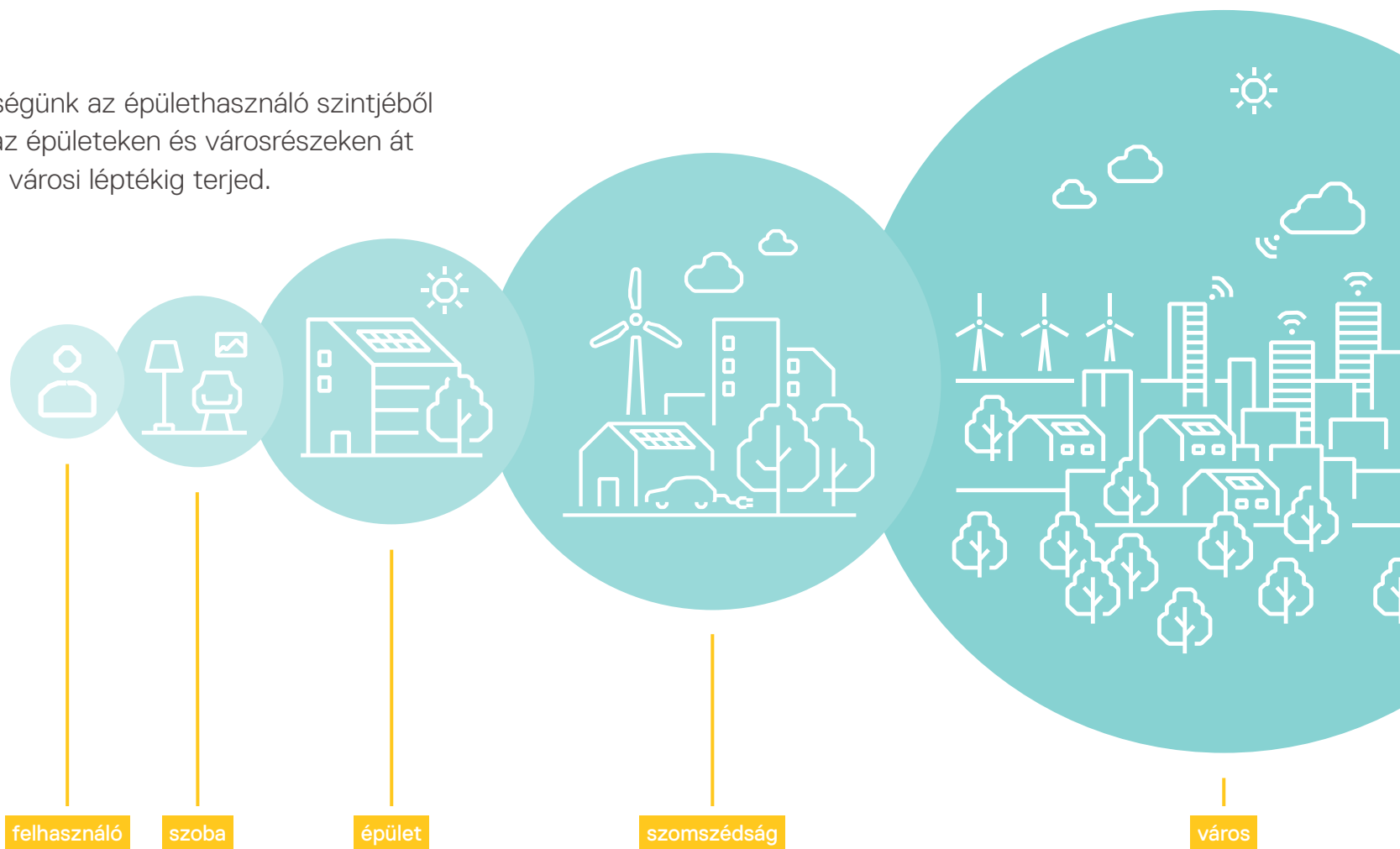
A kezdetektől nagy hangsúlyt fektetünk a tudományos kutatás előmozdítására, legyen szó nemzetközi KFI projektekben való részvételről, saját és együttműködésben létrehozott innovációs fejlesztésről, tudományos publikálásról és konferencia részvételről, vagy felsőoktatási intézményekben tartott előadásokról. 2012-es alapításunk óta nemcsak létszámunk, de a lefedett tudományos- és szakterületek skálája is nőtt, az interdiszciplináris szakmai háttér és az aktív KFI tevékenység pedig egy, a piacon egyedülálló szolgáltatási portfólió létrejöttét eredményezte. Az elmúlt évtizedben számos hazai és nemzetközi építészeti és városfejlesztési projektben vettünk részt stratégiai tanácsadóként, szakértelmünkkel segítve tervezőket, fejlesztőket és városi vezetőket a fenntarthatóság összetett szempontjainak megismerésében és a bizonyíték-alapú döntéshozatalban.

3.4 CÉGFILOZÓFIA

→ Hisszük, hogy munkánk nem pusztán az egyes megbízók érdekeit és elvárásait szolgálja, de közvetlen és közvetett módon is hozzájárul egy fenntarthatóbb és élhetőbb épített környezet kialakításához. Azon túl, hogy tanácsadásunkkal segítjük a csökkentett vagy nulla karbonkibocsátású, illetve akár pozitív energiamérlegű, regeneratív épületek és városrészek létrehozását, aktívan együttműködünk olyan szervezetekkel, amelyek támogatják a fenntartható építés gyakorlatát, a tudásmegosztást, és a terület tudományos fejlődését. Meggyőződésünk, hogy a fenntarthatóság komplex problémáját csakis a társszakmákkal való kooperációban, interdiszciplináris módon és folyamatos tanulással lehet megközelíteni. Hisszük továbbá, hogy minden helyszín egyedi, és hogy az alkalmazott megoldások csak a helyi kulturális, társadalmi és klimatikus adottságokhoz való alkalmazkodással és az érintettek bevonásával érhetnek el kellő hatást.

3.5 TEVÉKENYSÉG

Tevékenységünk az épülethasználó szintjéből kiindulva az épületeken és városrészeken át egészen a városi léptékig terjed.



Széleskörű fenntarthatósági tanácsadásunkat önkormányzati és szakpolitikai döntéshozók, építészek, szaktervezők, mérnökök, illetve ingatlanfejlesztők és üzemeltetők számára nyújtjuk. Tanácsadási tevékenységünk az **épületrésztől a városi léptékig, az építőanyagtól a felhasználói viselkedésig, a koncepcionális tervezés fázisától az épített környezet ideális használatáig terjed**, a projektek teljes életciklusát figyelembe véve. Az újépítésű fejlesztések mellett szakértelmünk kiterjed a már meglévő épületek mélyfelújítására is. Az átfogó fenntarthatósági stratégiát naprakész társadalomtudományi és mérnöki szolgáltatásokkal – modellezéssel, dinamikus szimulációkkal alapozzuk meg.

A tervezés korai szakaszában hozott döntések nagy mértékben befolyásolják az épületek és városrészek későbbi fenntarthatósági teljesítményét – legyen szó energiahatékonyságról, karbonkibocsátásról, vagy komfortról és élıhetőségről. Tevékenységünk **több évtizedes tervezői gyakorlatra és aktív tudományos, innovációs tevékenységre épül**, így miközben javaslataink figyelembe veszik a megbízók lehetőségeit és erőforrásait, integrálják a legkorszerűbb módszertani és technológiai megoldásokat is. KFI tevékenységünk többek közt kiterjed a **pozitív energiamérlegű városrészek, a mélyfelújítás, a természet-alapú megoldások, az épülethasználoi viselkedés, a környezeti igazgatás és igazságosság, és az épített környezet digitalizációjának témáira.**



Az H2Offices látványterve. Fotó © Skanska

→ Az H2Offices mindhárom épületének LEED és WELL tanácsadását biztosítottuk a tervezési szakaszban. Célunk az volt, hogy mindkét rendszerben Platinum minősítést érjünk el. Az H2Offices-t az első hazai WELL v2 projektek között tartják számon.

Globális szakértelem, helyi tapasztalat.

Minden projekt egyedi.

Megoldásainkat az adott éghajlati, társadalmi-
kulturális és gazdasági környezethez igazítjuk.



3.6 SZOLGÁLTATÁSOK



VÁROSI LÉPTÉKŰ STRATÉGIAI TANÁCSADÁS

Az ABUD komplex városi beavatkozások fenntarthatósági szempontú optimalizációját végzi. A problémafeltárás modelleken és szimulációkon (pl. városi-léptékű energia modell, városi mikroklíma szimuláció, térszintaxis stb.) alapuló diagnosztikával történik, ezt követi az adat- és tudásalapú, helyszínre szabott célrendszer és akcióterv felállítása különböző stratégiai keretrendszerek (pl. EU taxonómia, klímastratégia, klímasemleges városok misszió, EU Urban Agenda) alapján. A beavatkozások megvalósításának támogatása magában foglalja az érintettek bevonásán alapuló közösségi tervezést, integrált, többszempontú tervezéstámogatást, az eredmények mérhetőségét biztosító adatgyűjtő-elemző rendszerek tervezését, és a hatékony, igazságos üzemeltetést biztosító társadalmi-szervezeti innovációt.

Szakértelmünk a következő nagyobb területeket öleli fel:

- Fenntartható környezeti igazgatás
- Városi energia dekarbonizáció és decentralizáció
- Társadalmi fenntarthatóság
- Víz és ökológiai rendszerek
- Élhető városok, használói élmény és komfort
- Természet-alapú megoldások
- Digitalizáció

→ A Syn.ikia kutatási projekt célja 17 épületből álló, pozitív energiás városrész létrehozása Salzburgban.

ÉPÜLETLÉPTÉKŰ STRATÉGIAI TANÁCSADÁS

Legyen szó új építésről vagy felújításról, különálló épületről vagy épületegyüttesről, a projektek kulcsszereplőit egy közös fenntarthatósági vízió mentén koordináljuk a korai tervezési fázistól akár az üzemeltetésig. Ez az integrált tervezési módszertan (IDP) komplex műszaki szolgáltatásainkkal (modellezés, szimulációk) kiegészülve tesz lehetővé a káros környezeti hatások költségoptimalizált csökkentését. Elsőként a szükségletek minimalizálására törekszünk, és csak ezt követi a rendszer hatékonyságának növelése és a fennmaradó igények fenntartható módon való kiszolgálása.

Szakértelmünk a következő nagyobb területeket öleli fel:

- Épületenergetikai teljesítmény
- Komfort és jóllét
- Fenntartható erőforrás-használat
- Üzemelési teljesítmény
- Fenntartható épített környezet és táj

→ Az Alphagon Budapest Business Offices esetében homlokzati, világítási, épületgépészeti és megújuló energiákra vonatkozó technológiák (geotermikus hőszivattyú, PV) vizsgálatait végeztük el, majd energiahatékonysági elemzést készítettünk. A projekthez komplex fenntarthatósági stratégiát is kidolgoztunk.



KÖRNYEZETTUDATOS ÉPÜLETMINŐSÍTÉS

Akkreditált szakértőink (AP) és minősítőink, auditoraink (Assessor, Auditor) tervezőket, fejlesztőket, kivitelezőket és üzemeltetőket támogatnak a LEED, BREEAM és WELL épületminősítő rendszerek specifikus követelményei közti eligazodásban. A támogatás a teljes projektidőszakra érvényes, az előkészítéstől az átadásig, igény szerint az üzemeltetés során is. Az általunk támogatott épületek benyújtást követően minden esetben elérték a kitűzött minősítési célt.



BREEAM®



Eddig több mint **1 millió m²**-nyi épületet minősítettünk.



Mi minősítettünk elsőként **LEED Platinum** épületet Magyarországon.



Mindig elértük a kitűzött minősítési szintet.



Minősített épületeink által **50 ezer** ember számára teremthetünk egészségesebb környezetet.



Fotó © Filep Krisztina

← Hazánk első LEED Platinum szintjét elérő épületét szakembereink segítségével minősítették egy globálisan működő vállalat számára 2014 decemberében.



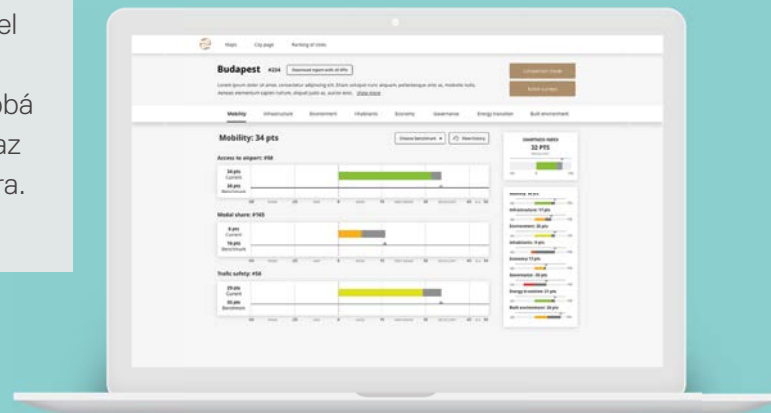
Kép © JUSTNature Project

→ A JUSTNature kutatási projekt hét európai városban zajlik, köztük Szombathelyen is.

KUTATÁS, FEJLESZTÉS, INNOVÁCIÓ

KFI tevékenységünk nemzetközi kutatói együttműködések, ipari kooperációkat, és saját kutatás-fejlesztési projekteket foglal magában. Célunk, hogy a fenntartható építés és városfejlesztés területén hídát képezzük az akadémiai és ipari szektor között. Piaci projektjeink során szerzett praktikus tapasztalataink lehetővé teszik a KFI fejlesztések és kutatási eredmények versenyképességének és alkalmazhatóságának validációját. Másfelől a kutatási eredmények beépülésével biztosítható, hogy szolgáltatás-portfóliónk nemzetközi összehasonlításban is naprakész és haladó szellemiségű legyen. KFI tevékenységünk kiterjed a pozitív energiamérlegű városrészek, a mélyfelújítás, a természet-alapú megoldások, az épülethasználati viselkedés, a környezeti igazgatás és igazságosság, és az épített környezet digitalizációjának témáira.

→ A SmartCEPS Platform olyan integrált okosváros megoldás, mely segítségével az ezt használó városok fenntarthatóbbá és vonzóbbá válhatnak a befektetők és az induló vállalkozások számára.



NEMZETKÖZI KUTATÁSI EGYÜTTMŰKÖDÉSEINK



POSITIVE ENERGY DISTRICTS
EUROPEAN NETWORK

A PED-EU-NET kutatási projekt célja a pozitív energiamérlegű városrészek (PEDs – Positive Energy Districts) minél szélesebb körben való elterjesztése, melynek érdekében a projekt kutatócsoportokat és érdekelt feleket mozgósít.

Az ABUD, mint a PED-ek elméleti, tervezési, valamint a gyakorlati alkalmazhatóságának szakértője azon dolgozik, hogy a pozitív energiamérlegű városrészek jellemzőit, technikai eszközeit és replikációs lehetőségeit kidolgozza.

<https://pedeu.net>



European Cooperation in
Science and Technology

PED-EU-NET COST ACTION CA19126



REthinking Sustainability TOwards a Regenerative Economy

RETHINK SUSTAINABILITY TOWARDS
A REGENERATIVE ECONOMY

A COST Action RESTORE program az épített környezet helyreállítását elősegítő paradigmaváltást ösztönzi tudományos tevékenységek támogatásával. A program részeként munkacsoportok, képzések és rövidtávú tudományos küldetések (STSMs – Short-Term Scientific Missions) jöttek létre a téma kutatására. A COST RESTORE ötödik munkacsoportjának egyik vezetője Dr. Reith András volt, emellett cégünk részt vett tudományos publikációk közzétételében, rövidtávú tudományos küldetésen, valamint hazai szakmai konferenciát is szervezett.

<https://www.eurestore.eu>



European Cooperation in
Science and Technology

RESTORE COST ACTION CA16114



Energy in Buildings and
Communities Programme

IEA EBC - ANNEX 79
OCCUPANT-CENTRIC BUILDING
DESIGN AND OPERATION

Az ANNEX 79 kutatási projekt célja, hogy az épülethasználók viselkedésével kapcsolatos eredményeket integrálja az épülettervezési gyakorlatba és az épületek üzemeltetésébe annak érdekében, hogy azok energetikai teljesítményét valamint a lakók komfortérzetét javítsa. Az ABUD tevékenysége tudományos publikációkra valamint nemzetközi találkozókra való részvételre terjedt ki.

<https://annex79.iea-ebc.org>



3.7 SZAKMAI SZEREPVÁLLALÁSUNK

KFI PARTNEREK



AALBORG UNIVERSITY



→ Valljuk, hogy a jelenben építjük a jövőt, ezért nemcsak az épített környezet terén megvalósuló projektek fenntarthatóságáért teszünk mindennapi munkánk során, hanem kiemelt hangsúlyt fektetünk a következő generációk szakembereinek képzésére, és a szakmai szervezetek munkájában való részvételre.

KFI PROGRAMOK



Számos kollégánk **egyetemi oktatási** programok **állandó illetve vendég előadójaként, PhD hallgatók szakmai témavezetőjeként** segíti az egyetemi hallgatók fenntarthatósági építészeti szaktudásának elmélyítését, többek között a Münchener Műszaki Egyetemen (TUM), Technical University of Munich, a Budapesti Műszaki Egyetemen és a Pécsi Tudományegyetemen. Dr. Reith András alapító tulajdonosunk és ügyvezetőnk számos szakmai szervezetben – mint például Budapesti Építész Kamara, Magyar Tudományos Akadémia Köztestülete, Országos Építésügyi és Településrendezési Tanács – tagságot, illetve tisztséget vállalva segíti a magasszintű döntéshozatalok során a fenntarthatósági szempontú érdekek érvényesítését.

Közreműködtünk a Magyar Környezettudatos Építés Egyesülete (HuGBC, Hungary Green Building Council) alapításában, és éveken keresztül ügyvezetőnk volt a társaság elnöke. Nemzetközi kutatási projektjeinkben munkacsoportok vezetőiként irányítjuk a kapcsolódó szakmai tevékenységeket.

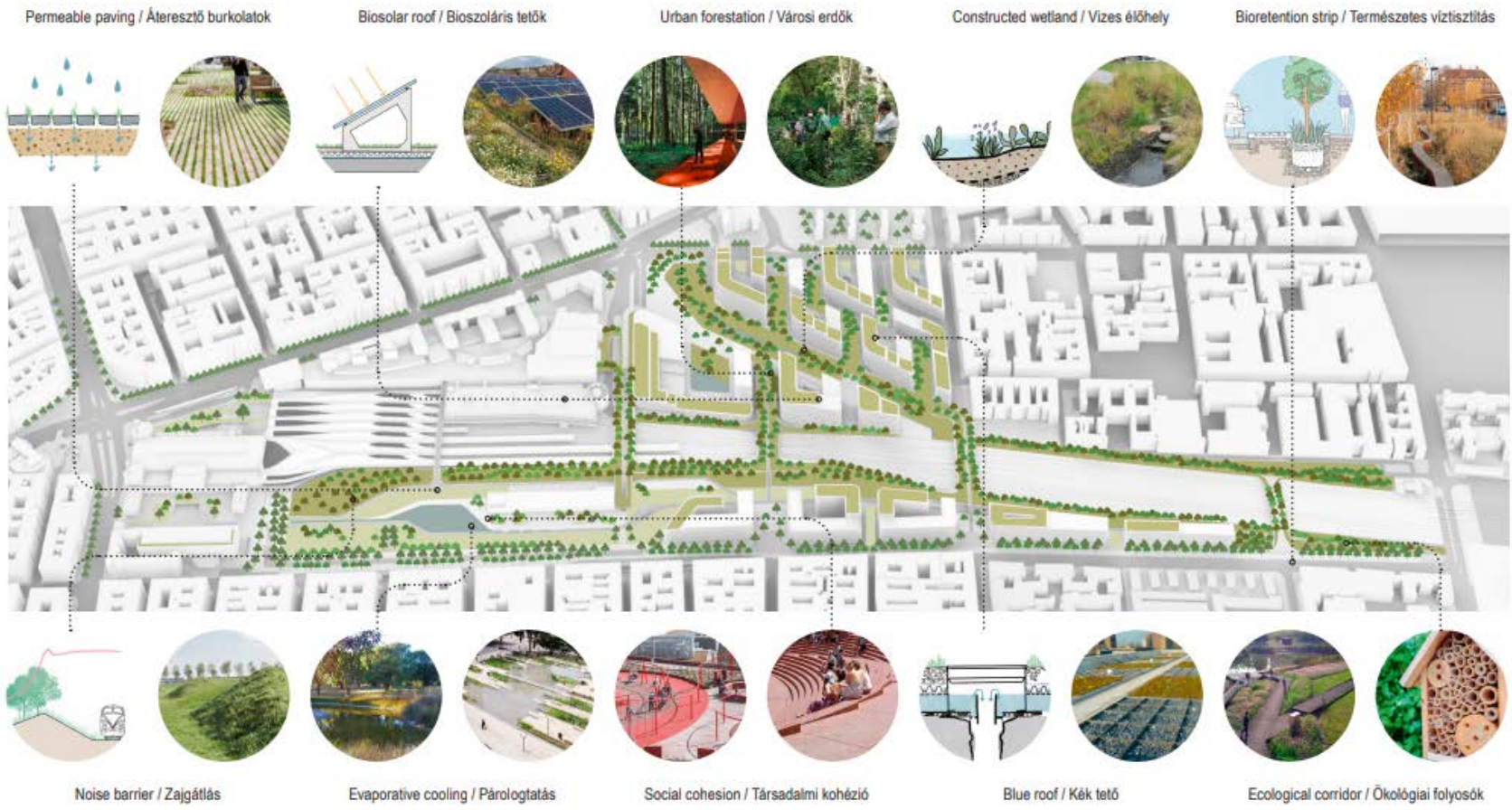
→ BUILDING FOR REVIVAL: Természet-alapú megoldások az ellenálló városokért c. konferencia az ABUD és az Építészfórum szervezésében.



Társaságunk büszke a munkánk szakmai elismerését jelző díjakra, mint például a közelmúltban a **Finta és Társai Építész Stúdió Kft.-vel (HU)**, a **Garten Studio Kft.-vel (HU)** és a **Zaha Hadid Ltd.-vel (UK)** közös együttműködésben beadott „**új Pázmány Péter Katolikus Egyetem Campus-tervpályázat**” megvételt nyert pályaművére, a „**Nyugati pályaudvar és környezetének megújítása tervpályázat**”-on III. helyezést elérő pályaműre, amelyet a **Zaha Hadid Ltd.-vel (UK)**, a **Finta és Társai Építész Stúdió Kft.-vel (HU)**, a **Buro Happold Ltd.-vel (UK)**, és a **LAND Italia SrL-lel (IT)** közösen nyújtottunk be, valamint a nemzetközi tervpályázaton I. helyezést elért, új **Budapesti Közlekedési Múzeum** megújításának pályaművére, melyet az amerikai **DILLER SCOFIDIO+RENFRO-val (USA)** és magyarországi partnerével, az **M-Teampannon Kft.-vel (HU)** együttesen nyertünk el.

→ A Nyugati pályaudvar tervpályázatra beadott, III. helyezést elérő pályamű látványterve.

A Zaha Hadid Architects, Finta és Társai Építész Stúdió, Buro Happold, LAND Italia és az ABUD Mérnökiroda „Nyugati pályaudvar és környezetének megújítása” c. tervpályázaton III. helyezést elérő pályaművének látványterve. Kép © Negatív



SUSTAINABILITY STRATEGIES / FENNTARTHATÓSÁGI STRATÉGIA

*A Nyugati pályaudvar tervpályázatra beadott III. helyezést elérő pályamű fenntarthatósági stratégiája.
 Forrás © Zaha Hadid Architects, Finta és Társai Építész Stúdió, Buro Happold, LAND Italia, ABUD*

TÁRSASÁGUNK AZ
ÉGHAJLATVÁLTOZÁS
TÜKRÉBEN

4.1 VÁLLALATUNK HATÁSA AZ ÉGHAJLATVÁLTOZÁSRA

→ Az épületek és építkezések együttesen a világ teljes karbonkibocsátásának 39%-át teszik ki, melyből az üzemeltetési (az épületek fűtésére, hűtésére és világítására felhasznált energiából származó) kibocsátások 28%-ot fednek le³. Az épített környezet a klímaváltozás számos közvetlen – mint például az éves átlaghőmérséklet emelkedése, a hol lezúduló villámárként, hol pedig szárazsággént jelentkező csapadékeloszlás-változás – és közvetett hatásának – például a nyári hőség hatására klimatizált helyiségekben töltött órák számának emelkedése – ki van téve. Fenntartható építészeti tanácsadással és kutatás-fejlesztés-innovációval foglalkozó társaságunk segíti megrendelőit abban, hogy az építési beruházások egyfelől hosszú távon is megfeleljenek az éghajlatváltozás hatására változó igényeknek (klímaadaptáció), valamint hogy az épületek teljes életciklusát tekintve minél kevésbé segítsék elő a klímaváltozást (mitigáció).

³ World Green Building Council (2019): *Bringing embodied carbon upfront*

→ A Magyar Zene Háza, mely során cégünk a BREEAM NC kritériumok, valamint különböző mérnöki szolgáltatások és elemzések elvégzése alapján tervezői támogatást nyújtott a Sou Fujimoto építészirodának.

4.2 AZ ÉGHAJLATVÁLTOZÁS HATÁSA VÁLLALATUNKRA

→ Az éghajlatváltozás kettős hatással bír társaságunk működésére. Egyfelől Budapest klímájának változása érinti irodai működésünket. Másfelől szolgáltatási profilunknak megfelelően fokozott elvárás, hogy naprakészek legyünk a klímaváltozáshoz kapcsolódó legújabb trendek, megállapítások, tudományos szakmai és szakpolitikai nézetek, valamint műszaki megoldások terén. Csakis ezek ismeretében tudjuk megrendelőinket segíteni a klímaváltozás hatásainak hosszú távon ellenálló épített környezet kialakításában, és a klímasemlegességhez vezető kibocsátási célkitűzések elérésében.

4.3 MŰKÖDÉSÜNK AZ EU TAXONÓMIA SZEMSZÖGÉBŐL

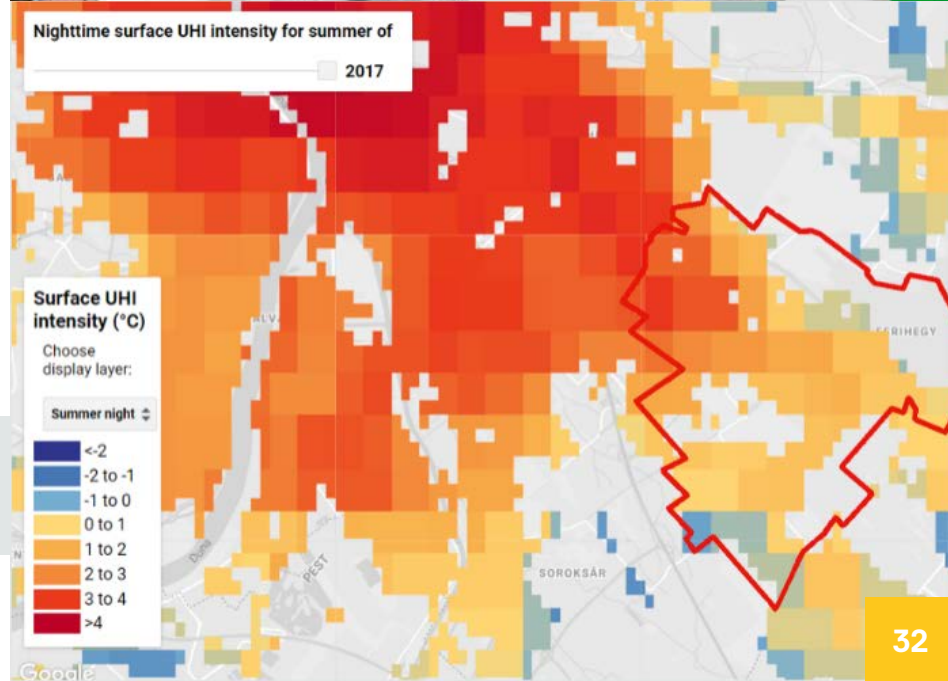
→ Méretét és működési formáját tekintve társaságunk nem köteles az EU Taxonómiai rendelettel⁴ összehangolt, nem-pénzügyi jelentést közzétenni. Azonban tekintettel arra, hogy elköteleztünk vagyunk az épített környezetet érintő fenntartható fejlődés iránt, megvizsgáltuk, hogy tevékenységünk miként harmonizál az Európai Unió fenntartható gazdasági törekvéseivel, vagyis működésünk milyen hatással van a fenntarthatóságra és a klímaváltozásra.

⁴ (EU) 2020/852 rendelet <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/HU/ALL/?uri=CELEX:32020R0852>

Az EU Taxonómiai rendelettel összehangolt módszerekkel segítjük az éghajlatváltozás mérséklését (mitigáció) és az éghajlatváltozáshoz való alkalmazkodási képességet (adaptáció). Mérnök tanácsadási szolgáltatásaink az alábbi kritériumoknak megfelelően lényegesen hozzájárulnak az éghajlatváltozáshoz való alkalmazkodáshoz mind új épületek építési, mind pedig meglévő épületek korszerűsítési projektjei esetén:

- a. **State-of-the-art modellezési módszereket** alkalmazunk, amelyek:
 - I. bemutatják a klímaváltozás várható hatásait és kockázatait;
 - II. nem a hagyományos, historikus adatokból táplálkoznak;
 - III. tartalmaznak előrevetített klímaszcenárió elemzéseket.
- b. **Mikroklimatikus szimulációkat** készítünk éghajlatváltozási hatás- és kockázatelemzéshez, emellett éghajlati modellek előrejelzéseit és hatásértékeléseit alkalmazzuk. **Kockázatelemzés** és **kitettségvizsgálat** során a legkorszerűbb elérhető tudományos módszerekkel dolgozunk, továbbá kutatás-fejlesztési projektjeink során ezeket és a kapcsolódó módszereket fejlesztjük és teszteljük, összhangban az éghajlatváltozással foglalkozó kormányközi testület (IPCC) legújabb jelentéseivel és tudományos szakértői publikációival.

→ A XVIII. kerület klímastratégiájának kialakítása a helyi lakosokkal történt.





→ Az örmezői közlekedési csomópont valamint annak makro-léptékű szélelemzése.

Az építészeti projektekhez kapcsolódó mérnök tanácsadási tevékenységeink során **figyelembe vesszük a klímaállóság (climate proofing) irányelveit**, alkalmazzuk az éghajlatváltozásból eredő veszélyek modellezését. Az általunk javasolt **megoldások alkalmasak arra, hogy az építési szabályok betartása mellett lehetővé tegyék az infrastruktúra megváltozó klímához való adaptációját**. Az általunk ajánlott **klímaadaptációs megoldások**

- nem érintik hátrányosan az emberek, a természet, a kulturális örökség, és egyéb gazdasági tevékenységek klímaadaptációs képességét;
- előnyben részesítik a **természetes megoldásokat (nature-based solutions)**, és a zöld- illetve kék infrastruktúra elemek használatát;
- összhangban vannak az adott projekt által érintett helyi, szektorális, regionális és nemzeti **klímaadaptációs tervekkel, stratégiákkal**;
- előre **meghatározott teljesítménymutatókat tartalmaznak** (KPI, Key Performance Indicator), amelyek segítségével mérhetővé és nyomon követhetővé válik a célokat támogató intézkedések hatása, és lehetővé teszik a korrekciós intézkedések bevezetését, amennyiben a célkitűzések elérésében kockázat merül fel.

ÖSSZEGZÉS

→ Az ABUD nem esik nem-pénzügyi jelentéstételi vagy az EU Taxonómiai rendelettel való összehangolási kötelezettség alá, azonban **szakértői tevékenységünk és szolgáltatásaink jelentősen hozzájárulnak az épített környezet fenntarthatóságához**. Társaságunknál rendelkezésre áll a **szükséges kompetencia és módszertan** ahhoz, hogy **megbízóinkat segítsük az EU fenntarthatósági elvárásrendszerének való megfelelésben**, valamint egy környezettudatosabb épített környezet kialakításában. A fenntarthatósági építészet terén folytatott kutatás-fejlesztési tevékenységünknek köszönhetően a legkorszerűbb módszerekkel és megoldásokkal támogatjuk az EU Taxonómiai rendeletnek megfelelő, fenntartható építési beruházások előkészítését és megvalósítását.

LÉNYEGESSÉGI MÁTRIX

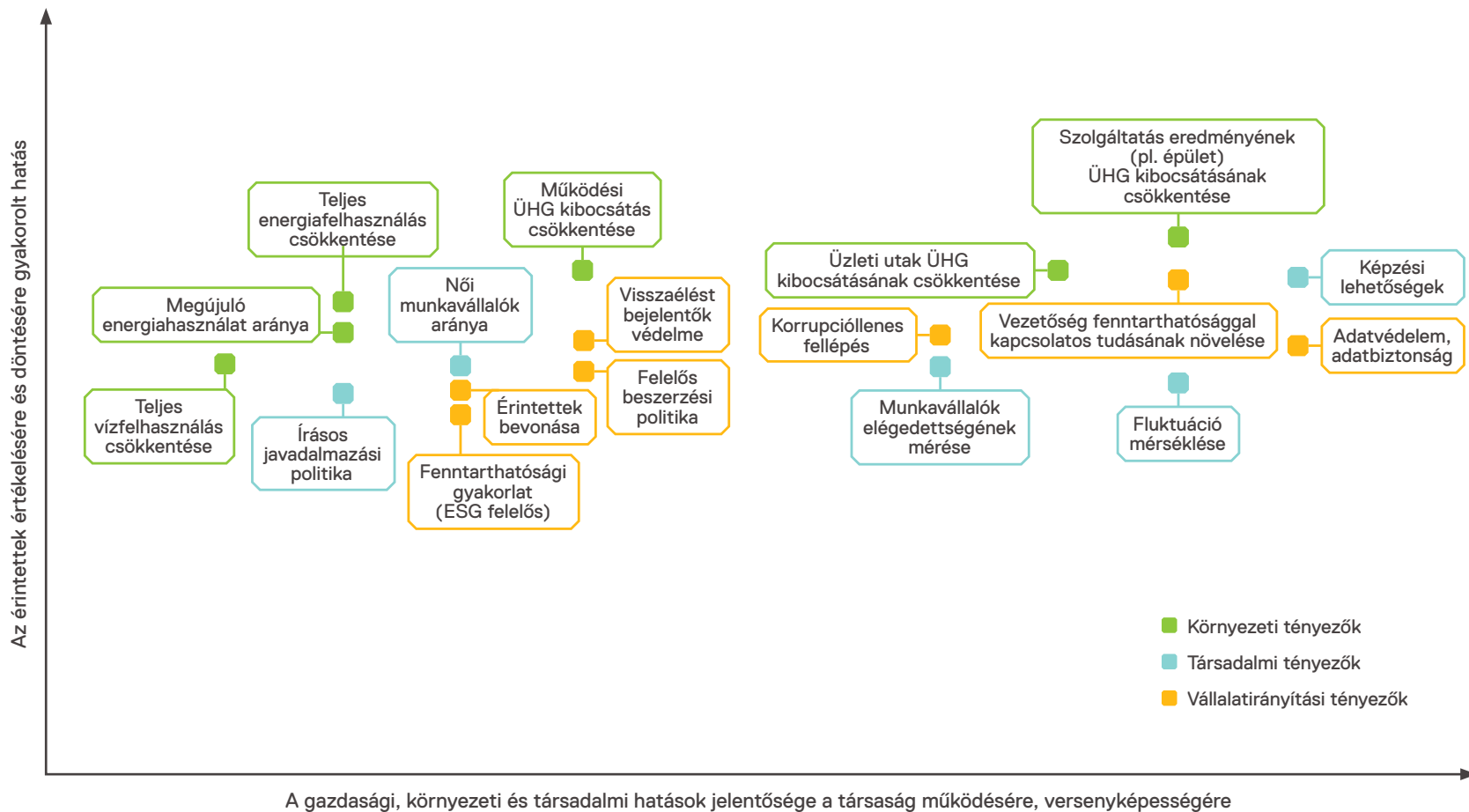
→ Meghatároztuk és online kérdőív formájában megkerestük a vállalatunk tevékenységei által érintett feleket, hogy felmérjük, mely fenntarthatósági területeket tartják kiemelten fontosnak (külső lényegesség). Ezt összevetettük az egyes fenntarthatósági területek társaságunk gazdasági működésére és versenyképességére gyakorolt hatásával (belső lényegesség). E kettős értékelést figyelembe véve alakult ki vállalatunk lényegességi mátrixa, amely **megmutatja, hogy melyek azok a legfontosabb fenntarthatósági témakörök, amelyekre működésünk, stratégiánk és fejlődésünk során kiemelt hangsúlyt kell fektetnünk.**

A 36. oldalon látható ábrából leolvasható, hogy társaságunk **működése által érintett felek igényei alapján a legfontosabbnak mutakozó fenntarthatósági témák:**

- a képzési lehetőségek;
- az adatvédelem, adatbiztonság;
- a mérnök tanácsadási szolgáltatás által támogatott építési beruházás ÜHG kibocsátásának csökkentése;
- a vezetőség fenntarthatósággal kapcsolatos tudásának növelése;
- a fluktuáció mérséklése;
- az üzleti utak ÜHG kibocsátásának csökkentése;
- a korrupcióellenes fellépés;
- a munkavállalók elégedettségének mérése.



AZ ABUD LÉNYEGESSÉGI MÁTRIXA



1. ábra: Az ABUD lényegességi mátrixa

GAZDASÁGI
MŰKÖDÉSI
KÖRNYEZET

→ Az Európai Unióban az építészmérnöki tevékenység, műszaki vizsgálat, elemzés, mérnöki és műszaki tanácsadás – összességében a 71-es számmal kezdődő TEÁOR'08 tevékenységi kör – 2020-ban 1 millió vállalkozást foglalt magában (Magyarországon hozzávetőlegesen 31 ezer), közel 3 millió embert foglalkoztatott (a magyar adat: kerekítve 38.000 fő), illetve 2019-ben 160,3 milliárd euró hozzáadott értéket állított elő (a magyar vállalkozásoknál ez az érték 1,37 milliárd euró). A termelékenységet mérő egy munkavállalóra vetített bruttó hozzáadott érték (gross value added) 2019-ben 53,9 ezer euró volt (Magyarországon 21,8 ezer euró). Az EU 27 tagországában az átlagos személyi költségek 45,3 ezer eurót tettek ki (a vonatkozó hazai adat: 18,7 ezer euró)⁵.

⁵ Az adatok forrása: Eurostat (https://ec.europa.eu/eurostat/databrowser/explore/all/icts?lang=en&subtheme=sbs.serv&display=list&sort=category&extractionId=SBS_NA_1A_SE_R2)

A fentiek alapján megállapítható, hogy a magyarországi vállalkozások egy munkavállalóra vetített hozzáadott értéke mindössze 40%-a az EU-27 tagállami átlagának (az egy főre vetített személyi költség sem tér el érdemben: csupán 41%), azaz a tipikusnak tekinthető magyarországi vállalkozások termelékenysége érdemben elmarad egy hasonló profilú, átlagos EU-s cégtől.

A pénzügyi elemzés során a társaság utolsó öt lezárt évének (2018-2022) gazdasági teljesítményét elemeztük pénzügyi mutatószámok alapján.

A vizsgált mutatók a következő három kategóriába sorolhatók:

- jövedelmezőségi mutatók
- hatékonysági mutatók
- likviditási mutatók

Eladósodottsági mutatókat nem vizsgáltunk, tekintettel arra, hogy a vállalkozás nem rendelkezett a vizsgált évek során hosszú lejáratú kötelezettségekkel.



A LEED Gold minősítést elérő Nordic Light Irodaház homlokzata.
Fotó © Bujnovszky Tamás

ÖSSZEGZÉS

→ Az ABUD komplex portfóliója egyedi a hazai piacon – fenntarthatósági mérnök tanácsadási és zöld épületminősítési szolgáltatást nyújt, valamint jelentős kutatás-fejlesztési profillal rendelkezik. Tekintettel arra, hogy a vállalkozások gazdasági beszámolóikban nem részletezik az egyes portfólióelemekhez kapcsolódó adataikat, ezért piaci részesedés vizsgálat vagy egyéb összehasonlítás nem végezhető.

A 2018 és 2022 közötti éveket vizsgáló pénzügyi elemzés kimutatta, hogy a társaság működését megfelelő jövedelmezőség jellemezte, továbbá a cég likviditása kielégítő.

2022. ÉVI
ESG JELENTÉS

→ Az alábbiakban bemutatjuk, hogy a BÉT KKV ESG módszertan harminc teljesítménymutatójából melyek relevánsak vállalatunk működése szempontjából, és a 2022-es év során hogyan teljesítettünk ezen fenntarthatósági területeken. A jelentésben szereplő értékelések **2022-es naptári évre** vonatkoznak, mely cégünk bázisév jelentéseként fog szolgálni. A teljesítménymutatók számozása a BÉT KKV ESG módszertanának számozási nomenklatúrájának felel meg. (A teljesítménymutatók összefoglaló táblázata az Összefoglaló - 2022. évi bázisértékek és stratégiai célkitűzések c. mellékletben található.)



7.1 KÖRNYEZETVÉDELMI (E – ENVIRONMENTAL) MUTATÓK

→ A fenntarthatóság számunkra alapelvárás és küldetés, nem pedig az új előírásoknak való megfelelés. Cégünk megalapítása óta azon munkálkodunk, hogy az épített környezet fenntarthatóságát támogassuk, és csökkentsük az építőiparból, valamint az épületek üzemeltetéséből adódó fajlagos karbonlábnyomot.

ENERGIAFOGYASZTÁS ÉS ÜHG KIBOCSÁTÁS

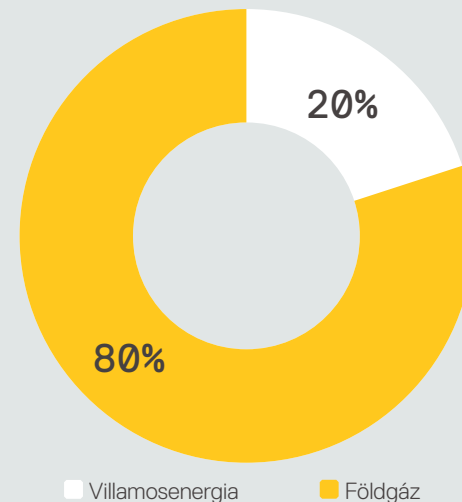
TELJES ENERGIAFOGYASZTÁS

BÉT #1; GRI 302-1

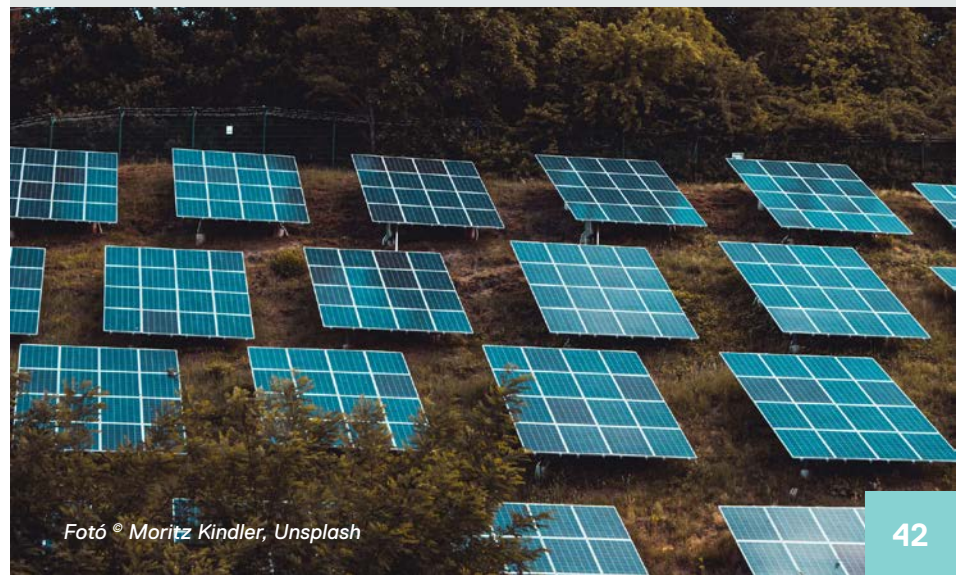
A vállalat energiafogyasztása a **budapesti iroda működéséből, hűtési- és fűtési energiaigényéből** tevődik össze. A COVID-19 pandémia alatt részben otthoni, részben irodai munkavégzési rendet alakítottunk ki, melyet a járvány alatti korlátozások megszűnésével is megtartottunk. Ezen új igényekhez igazodva korábbi irodaházi bérleményünket lakásirodai bérletre cseréltük. Jelenlegi irodánkba – amely egy budapesti bérház egyik lakásában található – 2021. novemberében költöztünk. A helyszín kiválasztásakor kiemelt fontosságú volt számunkra a központi elhelyezkedés, hogy munkatársaink számára elérhető alternatíva legyen a kerékpárral és tömegközlekedéssel való megközelítés, ezzel csökkentve a vállalat működése által közvetetten indukált ÜHG kibocsátás mértékét.

A vállalat teljes energiafogyasztása **vásárolt villamosenergia és földgáz felhasználásából** tevődik össze. A teljes energiafogyasztás 71 296 000 000 Joule, amelyből 80% (56 950 000 000 Joule) földgáz, 20% (14 346 000 000 Joule) pedig villamosenergia felhasználásból adódik.

Energiafogyasztás



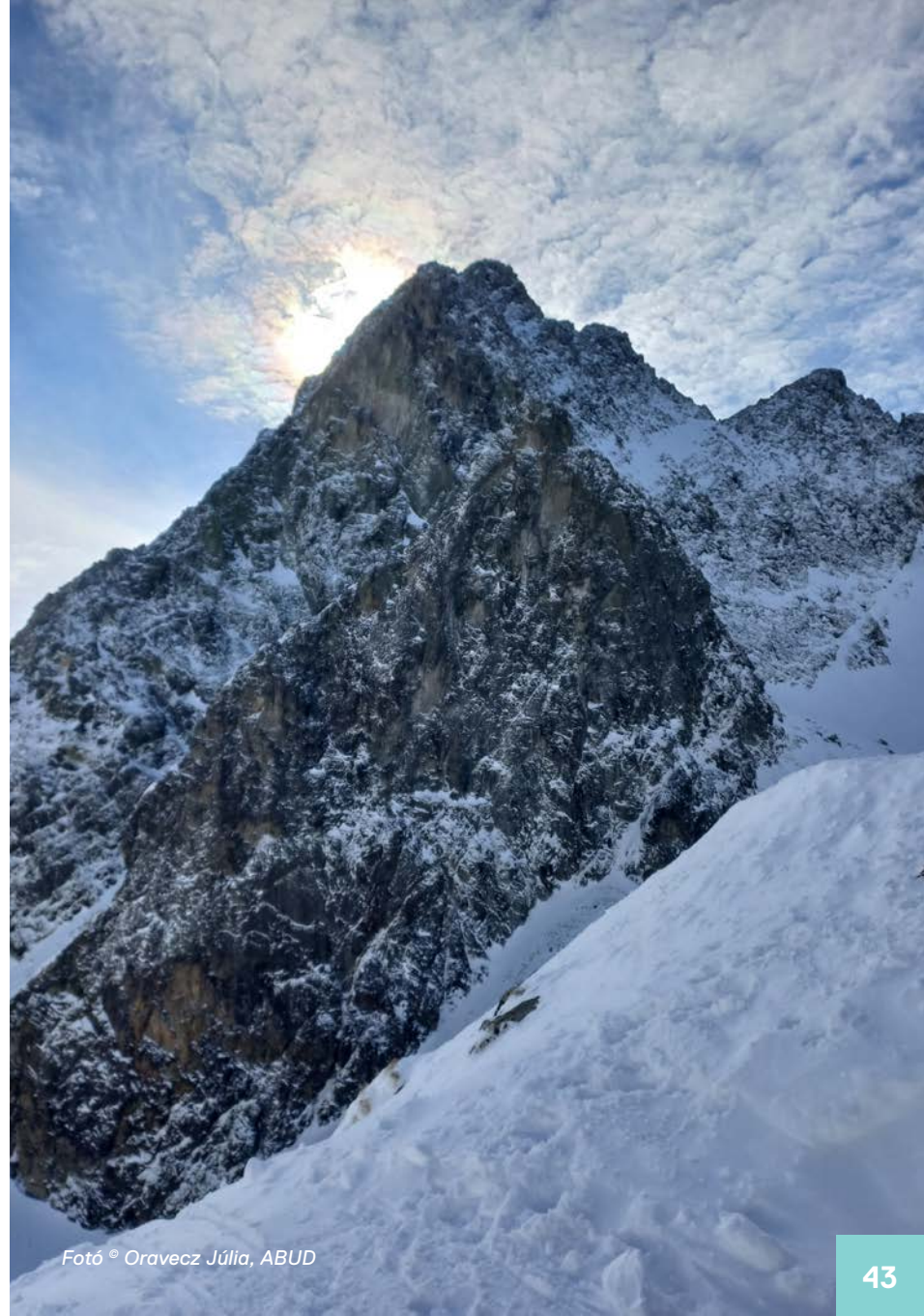
2. ábra: Az ABUD teljes energiafogyasztásának alakulása 2022-ben



A fogyasztási adatokból és arányokból látszik, hogy a teljes energiafogyasztás jelentős részben az iroda fűtésére használt vásárolt energiából származik, és kisebb mértékben adódik a berendezések üzemeltetésére és az iroda hűtésére használt vásárolt villamosenergiából.

Az irodabérlemény 143 m² alapterületét figyelembe véve a fajlagos teljes energiafelhasználás – az üzemeltetési és technológiai (számítógépek stb.) fogyasztást együttvéve – 124kWh/m²/év. Az épülethez kapcsolódó energiafogyasztás becsült értéke primer energiában kifejezve 140-155 kWh/m²/év közé esik. .

Ez a becsült mennyiség az új és a jelentős felújításon áteső, közel nulla energiaigényű épületekre meghatározott összesített energetikai jellemző 131-160%-a közé esik, amely alapján az ingatlan a „Korszerűt megközelítő (DD)” épületenergetikai besorolás követelményeinek felel meg.



TELJES MEGÚJULÓ ENERGIAFOGYASZTÁS

BÉT #2; GRI 302-1

Tekintettel arra, hogy cégünk irodabérleményben működő szolgáltató vállalat, megújuló energiafelhasználásunk a közműszolgáltatók által biztosított megújuló energiahányad mennyiségéből tevődik össze. Az illetékes közműszolgáltató hivatalosan közzétett adatai szerint⁷ az általunk vásárolt villamosenergia **megújuló energia hányada 2022. évben 16,54%, azaz 2 372 828 400 Joule volt.**

⁷<https://www.eon.hu/hu/rolunk/vallalatcsoport/kozlemenyek/egyetemesszolgaltatas-es-versenyplaci-koezlemenyek/tajekoztatas-az-ertekesített-villamosenergia-elosztáshoz-felhasznált-energiforrások-reszaranyarol-es-kornyezeti-hatasairol-2020.html>

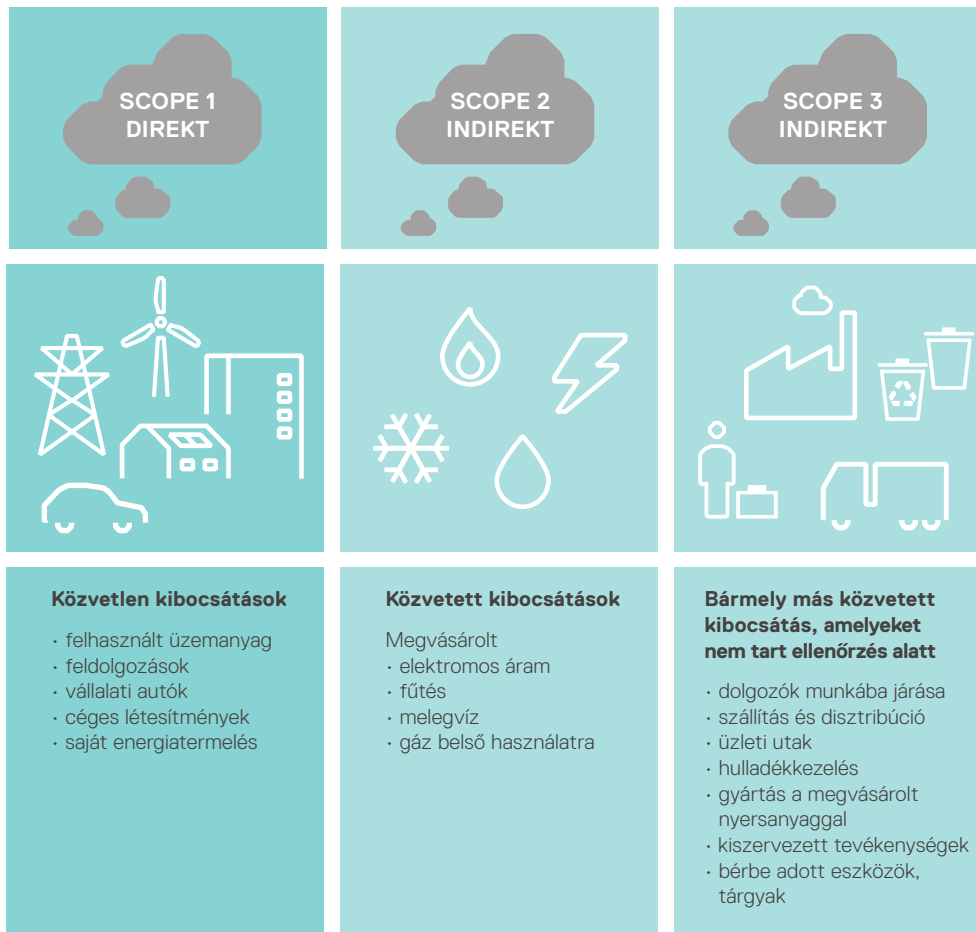


VÁLLALATI MŰKÖDÉS KARBONLÁBNYOMA

Egy vállalat működése és a termékei/ szolgáltatásai által keletkeztetett üvegházhatású gázokat (ÜHG) a vállalati karbonlábnyom számításra (ÜHG leltár) nemzetközileg is széles körben alkalmazott ÜHG protokoll (GHG Protocol⁸) három fő kategóriába sorolja: scope 1, scope 2 és scope 3 kibocsátások (lásd 3. ábra).

A vállalat ÜHG kibocsátásának kalkulációihoz a szervezet által rendelkezésre bocsátott fogyasztási adatokat használtuk. Tekintettel arra, hogy a vásárolt energiafogyasztási adataink kizárólag a 2022-es naptári évre állnak rendelkezésre, ezért csak a 2022-es bázisév vizsgálatát végeztük el, összehasonlító adatsorok elemzésére nem kerülhetett sor. **Szándékunkban áll azonban a kibocsátásainkhoz kapcsolódó adatok jövőbeni szisztematikus gyűjtése annak érdekében, hogy nyomon követhessük egyfelől vállalatunk karbonlábnyomát, másfelől célkitűzéseink elérése érdekében tett lépéseink hatását.**

A KIBOCSÁTÁS KITERJEDÉSI KÖREINEK (SCOPE) ÁTTEKINTÉSE



⁸ <https://ghgprotocol.org>

3. ábra: Az ÜHG kibocsátások körei (scope 1, 2, 3). (Forrás © ClimaNews)

KÖZVETLEN ÜHG KIBOCSÁTÁS (SCOPE 1)

BÉT #8; GHG Protocol scope 1

Társaságunk **scope 1** kibocsátása kizárólag a **fűtési célra vásárolt földgáz fogyasztásából** adódik, mivel nincs egyéb, helyben felhasznált fosszilis energiafogyasztás, valamint a vállalat tulajdonában nem állnak járművek.

A földgáz fűtőértéke Magyarországon általában 33-35 MJ/m³ között mozog, ezért az ABUD által felhasznált éves földgázmennyiség fűtőértékét az átlagos középértéknek számító 34 MJ/m³ értéken számoltuk. AZ ÉMI által közzétett emissziós faktor számításait⁹ alapul véve a földgáz emissziós faktora Magyarországon 203 g/kWh.

Ezek alapján az ABUD scope 1 ÜHG kibocsátása **3,587 tCO₂e /év** volt 2022-es évben.

⁹[https://www.emi.hu/EMI/web.nsf/Pub/TRTM4A/\\$FILE/ZBR-EH-09_co2_megtakaritas_szamitas.pdf](https://www.emi.hu/EMI/web.nsf/Pub/TRTM4A/$FILE/ZBR-EH-09_co2_megtakaritas_szamitas.pdf)

+ Cégünk ösztönzi a fenntartható közlekedést, ezért irodánk lokációját is minden esetben ezen szempontot figyelembe véve választjuk ki. Munkavállalóink szinte kivétel nélkül tömegközlekedéssel vagy kerékpárral közlekednek. Vállalati tulajdonban lévő szolgálati gépjárművet nem tartunk fent.



VÁSÁROLT ENERGIAFOGYASZTÁSBÓL ADÓDÓ, KÖZVETETT ÜHG KIBOCSÁTÁS (SCOPE 2)

BÉT #9; GHG Protocol scope 2

Vállalatunk **scope 2** kibocsátása a **vásárolt villamosenergia-fogyasztásból** adódik. A villamosenergia-szolgáltató 2022. évre kizárólag energiamix összetételt közölt a *villamos energia felhasználóknak értékesített villamos energia forrásösszetételéről* szóló éves jelentésében, azonban nem tett közzé fajlagos szén-dioxid-kibocsátás értéket, s megkeresésünkre sem adott erről tájékoztatást. Tekintettel arra, hogy a 2019-2021 évekre vonatkozó, energiaszolgáltatóknak szolgáltatott energiamix nem tért el jelentősen a 2022. év energiamixétől, és a 2019-2021 évek fajlagos szén-dioxid-kibocsátásának értékét tartalmazzák az éves jelentések¹⁰, így a 2022-es év fajlagos szén-dioxid-kibocsátási együtthatóját a 2019-2021 évek közötti hivatalos adatainak átlagából képeztük. Ez alapján az ÜHG számítások a 2022. évi villamosenergia-fogyasztás fajlagos széndioxid kibocsátása 0,209 tCO₂e/MWh együtthatóval lett kalkulálva, amely megfelel a 0,058 tCO₂e/GJ mennyiségnek.

A fentieket figyelembe véve vállalatunk **2022. évi scope 2 emissziója 0,832 tCO₂ ekvivalens (tCO₂e) volt.**

¹⁰ E.ON Energiamegoldások Kft. és jogelődjei éves villamos energia forrásösszetétel jelentései <https://www.eon.hu/hu/rolunk/vallalatcsoport/kozlemenyek/egyetemes-szolgaltatas-es-versenyiaci-kozelmenyek/tajekoztatas-az-ertekesített-villamos-energia-elovallitashoz-felhasznalt-energiforrasok-reszaranyrol-es-kornyezeti-hatasairol-2020.html>



ÜHG INTENZITÁS

BÉT #10; GRI 305-4

Az ÜHG intenzitás azt mutatja meg, hogy **egy tonna egységnyi termék hány tonna CO₂e kibocsátás mellett kerül előállításra**, tehát egyfajta **termelési fenntarthatósági hatékonysági mutató**. Tekintettel arra, hogy mérnök tanácsadói szolgáltatást nyújtunk, esetünkben az egység nem termékre, hanem munkaidőre vonatkoztatható. Működésünk fajlagos ÜHG intenzitását a scope 1 és scope 2 kibocsátásaink összesített karbonleltára adja meg a teljes munkaidő egyenértékre (FTE, full time equivalent) vetítve, vagyis ezen értékkel nyomon követhető, hogy egy teljes munkaidejű kollégánk munkavégzése hány tonna CO₂ kibocsátás mellett valósul meg.

2022-ben az ABUD működésének
ÜHG intenzitása 0,0236 tCO₂e/FTE volt.



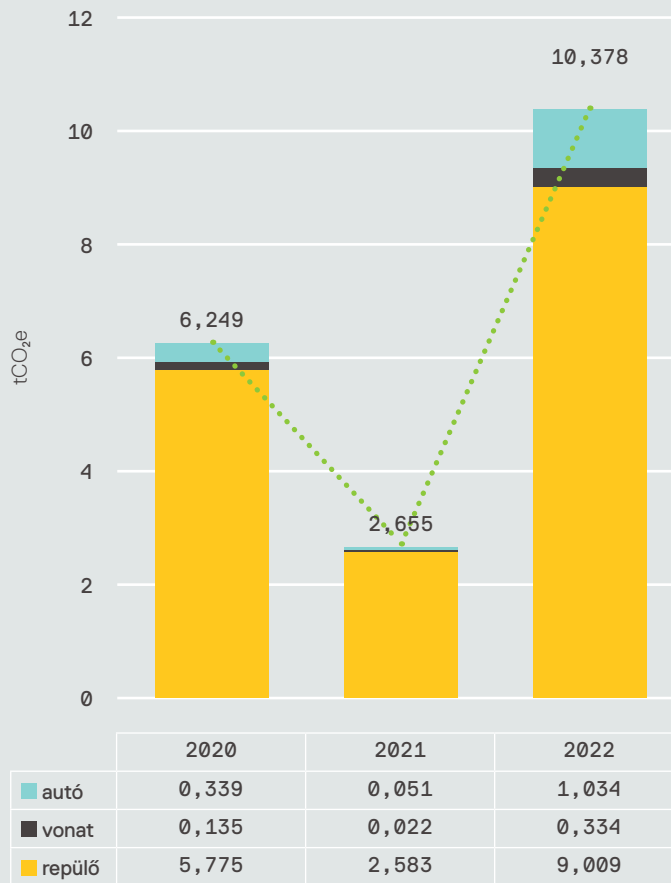
KÖZVETETT, JÁRULÉKOS ÜHG KIBOCSÁTÁS (SCOPE 3)

BÉT #13; GHG Protocol scope 3

A scope 3 kibocsátásokhoz tartozik minden olyan „upstream” és „downstream” kibocsátás, amelyekre vállalatunknak nincs közvetlen ráhatása. Ilyen például az alvállalkozóink működéséből, vagy éppen dolgozóink munkába járásából adódó kibocsátások, de ugyanígy tanácsadási tevékenységünk közreműködésével létrejött ingatlanok karbonlábnyoma is. Filozófiánk és szolgáltatási portfólióink is alapjaiban arra irányul, hogy az épített környezet fajlagos szén-dioxid-kibocsátása csökkenjen és az építési beruházások teljes életciklusa fenntarthatóbbá váljon.

Saját működésünk legjelentősebb scope 3 kibocsátási területeként az üzleti utakból adódó emissziót azonosítottuk. Nemzetközi kutatási projektjeink, nemzetközi mérnök tanácsadási megrendeléseink, valamint az élvonalbeli szaktudás fenntartásához szükséges képzések számos külföldi utazást eredményeztek.

Üzleti útjaink karbonlábnyoma



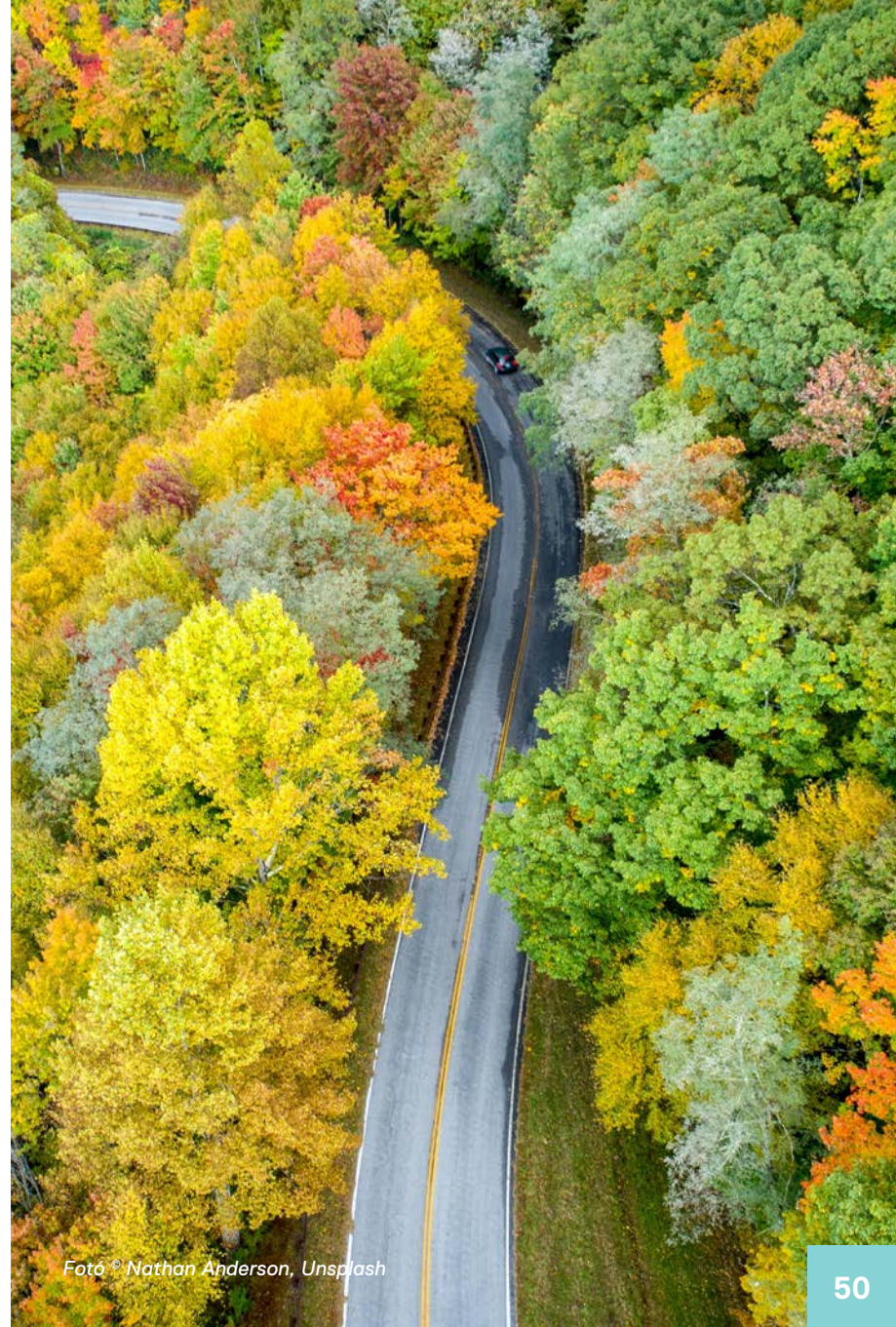
4. ábra: Az ABUD 2020-2022 között megvalósult üzleti útjainak karbonlábnyoma (tCO₂e)

2018-ban a teljes ÜHG kibocsátás 24,6%-a származott a közlekedésből az EU-27 tagországaiban. Ennek 13,2%-a, 144,3 megatonna CO₂ekvivalens (MtCO₂e) légi-, míg 0,4%-a (4,3 MtCO₂e) vasúti, 71,8% közúti-, valamint 14,1% vízi közlekedésből adódott¹¹. 2013 és 2019 között folyamatosan növekedett az EU-n belüli utasforgalom és szállítmányozás ÜHG emissziója, majd a COVID-19 pandémia miatt 2019-2020-ban 13,6%-os csökkenés volt tapasztalható¹². Becslések szerint a járványt követően 2021-ben 7,7%-ot növekedett a közlekedés. Összehasonlításképp, a 2008-2012-es gazdasági válságot követő rehabilitáció során évi 1-3%-os közlekedési növekedés volt jellemző. Az Európai Környezetvédelmi Ügynökség (EEA, European Environment Agency) elemzése szerint a légiközlekedés vasúti közlekedésre való váltása kritikus fontosságú az Európai Unió 2050-es, a közlekedés ÜHG emissziójának 1990-es bázisához képest 90%-os csökkentésére kitűzött céljának elérésében¹³.

¹¹ EC, 2020b, *EU transport in figures — statistical pocketbook 2020*, European Union, Luxembourg https://transport.ec.europa.eu/facts-funding/studies-data/eu-transport-figures-statistical-pocketbook/statistical-pocketbook-2020_en

¹² EEA Report: *Greenhouse gas emissions from transport in Europe* (26 Oct 2022) <https://www.eea.europa.eu/ims/greenhouse-gas-emissions-from-transport>

¹³ EEA Report No. 19/2020: *Transport and environment report 2020 – Train or plane?* (ISSN 1977-8449)

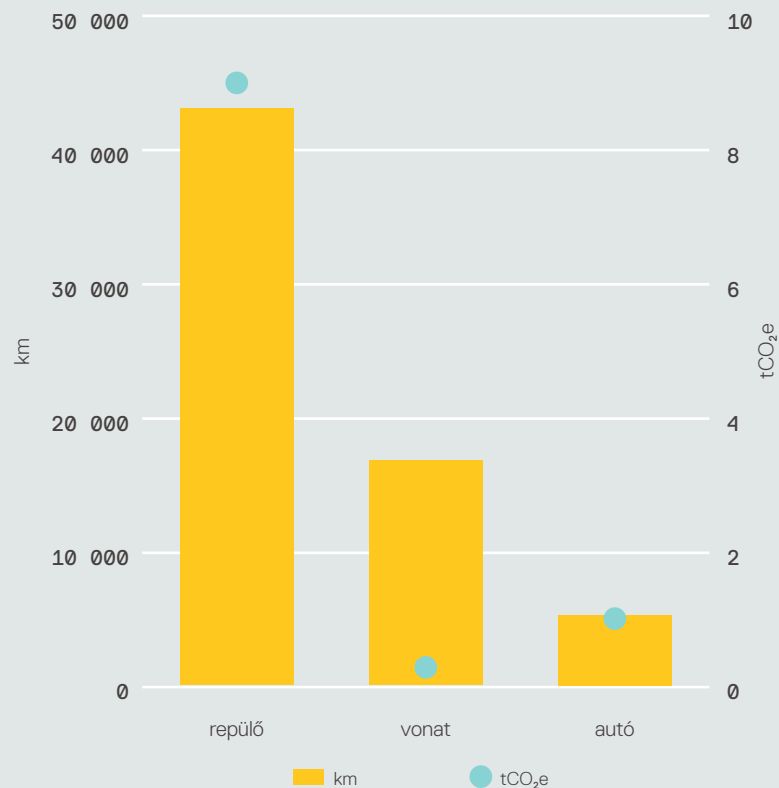


Fentiekkel összhangban megvizsgáltuk munkavállalóink üzleti utazásaiból adódó ÜHG emisszióját. A nemzetközi utazások elsősorban légi- és vasúti-, a belföldi üzleti utak részben vasúti, részben közúti (személyautó) közlekedés révén valósulnak meg. Megállapítható, hogy a COVID-19 pandémia vállalatunk üzleti utazásaira is hatással volt, majd 2022-ben a járvány által már részben sújtott 2020-as évben majdnem kétszeresére növekedett a kiutazásokból adódó emisszió.

A 2022-es év üzleti utazásainak összetételét és hatásait részletező ábráról egyértelműen látszik, hogy a repülővel tett utazások kilométerenkénti fajlagos szénlábnyoma a legmagasabb, ezt követi az autóval való közlekedés, míg a vasúti közlekedés rendelkezik a legalacsonyabb fajlagos karbonlábnyommal. **A 2022-es év üzleti útjainak teljes ÜHG kibocsátása 10,378 tCO₂e volt,** amelyből 9,009 tCO₂e a mintegy 42 900 km repülővel, 0,334 tCO₂e a mintegy 16 720 km vonattal, míg 1,034 tCO₂e a körülbelül 5 800 km személyautóval megtett üzleti utazásból tevődik össze.

+ Az üzleti utak tervezése során munkatársaink saját készletükéből adódóan igyekeznek a költséghatékonyság mellett a fenntartható közlekedési eszközöket preferálni.

Üzleti utazásokból adódó szén-dioxid-kibocsátás (2022)



5. ábra: Az ABUD 2022. évben megvalósult üzleti útjainak összetétele közlekedési eszközök és megtett kilométerek szerint

ÖSSZES KELETKEZETT HULLADÉK

BÉT #3; GRI 306

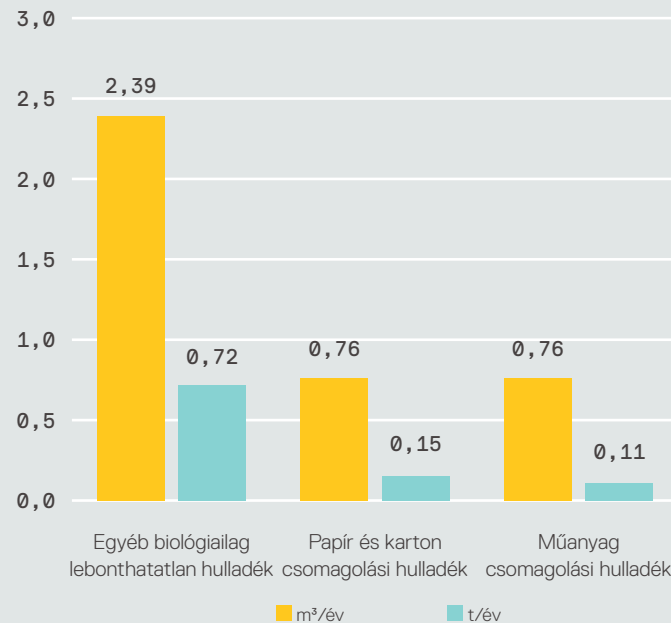
Az Elektronikus Hulladékgazdálkodási Információs Rendszermodul (EHIR) adatai szerint 2014-2020 között Budapesten évente átlagosan 1,8 millió tonna hulladék keletkezett. 2021-ben a közszolgáltató által elszállított hulladék mennyisége a fővárosban 389 ezer tonna volt.

Általánosságban elmondható, hogy az irodai tevékenységek során jellemzően papírhulladék, műanyag hulladék, elektronikai hulladék és ételhulladék keletkezik. Irodánkban az egy háztartásra jutó átlagos hulladékmennyiség elszállítására vagyunk szerződve.

Vállalatunk kiemelt hangsúlyt fektet a **hulladékmennyiség csökkentésére**. Törekszünk a digitális dokumentációra, a papírmentes irodára, nyomtatóinkban újrahasznosított papírt használunk. Annak érdekében, hogy elősegítsük az ételszállításból adódó hulladék mennyiségének csökkentését, munkavállalóink rendelkezésére állnak tartós ételhordó dobozok. Irodánkban nem használunk kapszulas kávéfőzőt, és nem kínálunk előre palackozott vizet, üdítőt sem munkavállalóink, sem vendégeink számára. A papír kéztörölők használatát mosható törölkendővel, kéztörölőkkel váltottuk ki a mosdókban és a konyhában is.

Irodánkban 2022-ben összesen 0,99 tonna hulladék keletkezett, amelyből 0,72 tonna az újra nem hasznosítható kommunális hulladék.

Éves hulladékmennyiség (2022)



6. ábra: A 2022-ben keletkezett összes hulladék mennyisége és összetétele

+ Mindennapi munkánk során törekszünk a hulladékmennyiség csökkentésére. A bevezetett intézkedéseknek köszönhetően irodánk működése közben keletkezett hulladékmennyiség alatta marad az egy háztartásra eső átlagos hulladékmennyiségnek.

ÖSSZES ÚJRAHASZNOSÍTOTT HULLADÉK

BÉT #4; GRI 306

A kommunális hulladékot szelektíven gyűjtjük (műanyag, papír, fém, egyéb nem lebomló kommunális hulladék, lásd 6. ábra), és az újrahasznosítható hulladékot a helyileg illetékes közszolgáltató szállítja el és hasznosítja újra. Az elektromos hulladékot összegyűjtjük, és az erre kijelölt helyen leadjuk.

2022-ben mintegy 0,26 tonna hulladékot gyűjtöttünk szelektíven.

+ Kollégáink odafigyeléssel, tudatosan, szelektíven gyűjtik a keletkezett hulladékot.



TELJES VÍZFOGYASZTÁS

BÉT #5; GRI 303

A vízfelhasználás az iroda szociális helyiségeinek ellátására szolgál.

2022-ben mintegy 70 m³
(70 ezer liter) vizet használtunk.

+ A mosdókban és a konyhai helyiségben keverőcsapok, a mosdókban víztakarékos WC tartályok találhatóak, amelyek elősegítik az alacsony vízhasználatot.

BIOLÓGIAI SOKFÉLESÉGRE GYAKOROLT HATÁSUNK

BÉT #11; GRI 306

Az ABUD működése nem gyakorol közvetlen hatást a biológiai sokféleségre, az épített környezet terén végzett mérnök tanácsadási tevékenységünk eredményeképpen létrejövő épületek azonban igen. Éppen ezért kiemelt hangsúlyt fektetünk arra, hogy **szakértői munkánkkal támogatjuk megrendelőinket olyan ingatlanfejlesztési projektek megvalósításában, amelyek a lehető legnagyobb tekintettel vannak a természeti környezetre és elemeire.** Így például projektfejlesztési fázisban vizsgáljuk a lokációt, a zöldmezős beruházások helyett igyekszünk barnamezős vagy felújítási lehetőségeket javasolni, illetve modellezési és elemzési módszereinkkel segítjük a megrendelőt a területigény racionalizálásában, hogy csak a valóban szükséges négyzetméter kerüljön beépítésre vagy kialakításra. Projektfejlesztési fázisban felmérjük, hogy szükséges-e **ökológus bevonása** a beruházás előkészítési szakaszában. Szakértő munkatársaink révén sor kerül a **természet-alapú megoldások** (NbS, Nature-based Solutions) és a **zöld- és kék infrastruktúra elemek** (green and blue infrastructure) alkalmazási lehetőségeinek vizsgálatára. Ilyen megoldás például a mikroklímát javító víz- és zöldfelületek kialakítása, valamint a helyi élővilág számára alkalmas élőhely megteremtése. Mérnök tanácsadási munkánkon túlmenően kutatás-fejlesztési projektjeink is kiterjednek a természet-alapú megoldások (NbS) szakterületére, amelyek eredményeit felhasználjuk megrendelőink szakmai támogatására.



Fotó © Gulyás Attila, Építészfórum

+ A mérnök tanácsadási szolgáltatási portfólió kiterjed a természeti környezetre gyakorolt hatások vizsgálatára és a természet-alapú megoldások, zöld- és kék infrastruktúra elemek alkalmazási lehetőségeinek minél szélesebb körű kihasználására, így a biológiai sokféleség támogatására. Kutatás-fejlesztési projektjeinknek köszönhetően a legmodernebb modellezési és tervezési eszközök állnak rendelkezésünkre, amelyekkel megrendelőink beruházásainak természeti környezetre gyakorolt hatását optimalizáljuk.

*Buildings don't use energy:
people do*



7.2 TÁRSADALMI

(S – SOCIAL) MUTATÓK

FLUKTUÁCIÓ

BÉT #14; GRI 401

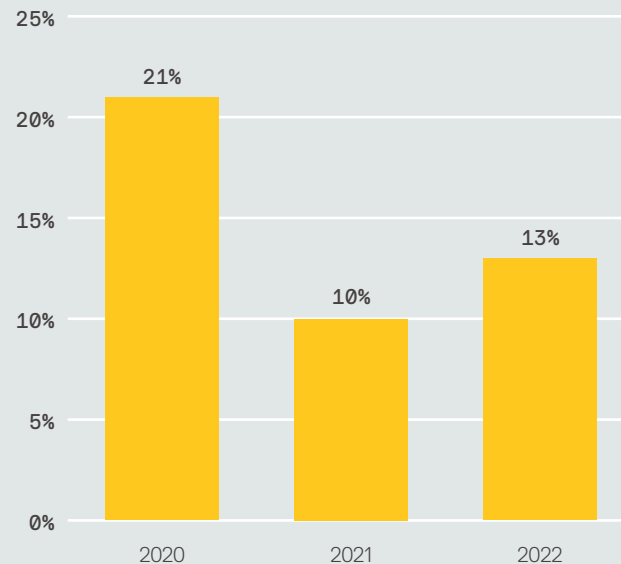
A fluktuáció a munkavállalók állandó változásának aránya, az adott évben kilépők és az év végi teljes létszám hányadosa, mely magába foglalja az elbocsátásokat, az áthelyezéseket és a felmondásokat is.

A magyar munkaerőpiacon a 2020-as évben a fluktuáció aránya – a COVID-19 hatására bekövetkezett magasabb arányú elbocsátások miatt – 26% volt, míg 2021-ben a gazdaság újraindulása során, a koronavírus járvány következtében kialakult rugalmasabb munkavégzési lehetőségeket keresők hatására 32% lett. Egy 2018-as tanulmány szerint hazánkban mérnökökből van a legnagyobb hiány a szolgáltatószektorban, és általánosságba véve a tanácsadó kategóriája is a negyedik legnehezebben pótolható szakma¹⁴.

A fluktuáció aránya az ABUD-nál 2022-ben 13% volt.

¹⁴Dr. Poór József et al.: Szakemberhiány és munkaerőmegtartás a kulcsmunkakörökben (2018)

Fluktuáció



7. ábra: A fluktuáció alakulása az ABUD-nál

+ Az alacsony fluktuációnak köszönhetően mérnök tanácsadási és kutatás-fejlesztési tevékenységünket folyamatosan a nemzetközi élvonalbeli színvonalon tartjuk, és megrendelőink számára a több éven át tartó, stabil, személyes munkakapcsolat biztosítja a tőlünk megszokott, állandó, magas szakmai minőséget.

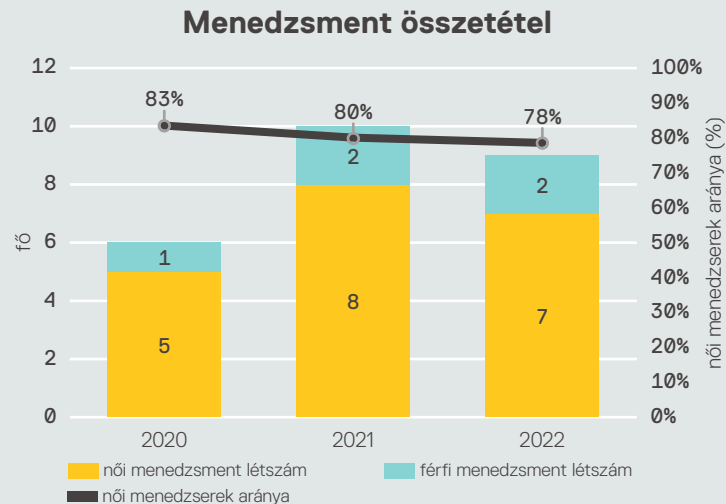
NŐI MENEDZSEREK ARÁNYA

BÉT #15; GRI 405-1-a-i; GRI 405-1-b-i

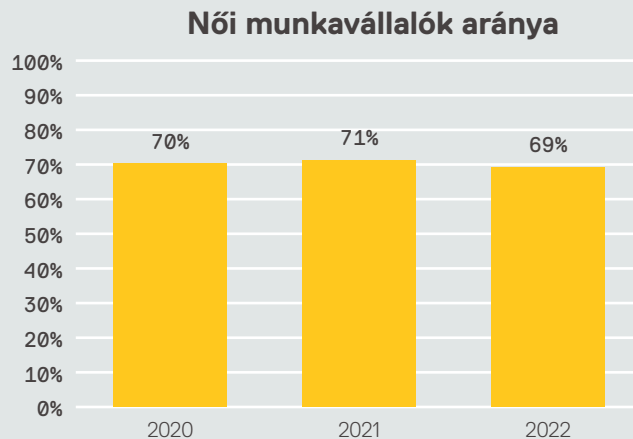
A szervezet irányítását az Irányító Testület, valamint a menedzsment látja el. Előbbit a két alapító tulajdonos alkotja, így a nemek aránya 50-50%. Az utóbbiba pedig a felsővezetés (ügyvezető, pénzügyi vezető, operatív igazgató, innovációs menedzser és a kommunikációs/PR menedzser), valamint az egyes projektek irányítását ellátó középvezetés (szenior tanácsadók) tartoznak.

A társaságnál kimagaslóan **magas a vezetőség női tagjainak aránya – 2022-ben 78%** –, és a szervezet éves átlagléttségét tekintve 2022-ben **körülbelül 70% körül mozgott a női munkavállalók aránya.**

+ Az ABUD számára elsődlegesen a szakmai felkészültség, az elkötelezettség és a munka magas minőségű elvégzése, valamint a csapatszellem a mérvadó. Férfi és női munkavállalóink között biztosítjuk a teljes esélyegyenlőséget. Ezt a filozófiánkat tükrözi a női menedzserek és a női munkavállalók aránya.



8. ábra: Női menedzserek alakulása az ABUD-nál



9. ábra: Női munkavállalók aránya az ABUD-nál

MUNKAVÁLLALÓI BÉREK

BÉT #15; GRI 202-1

BELÉPŐ SZINTŰ BÉREZÉS

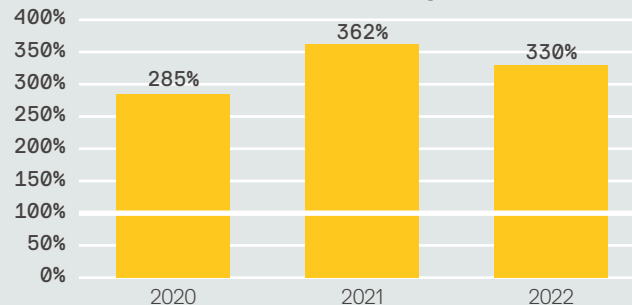
A belépő szintű bérezés megmutatja, hogy a vállalatnál elhelyezkedő új munkavállalók a minimálbérhez képest milyen alpbérezésre számíthatnak. A társaságunknál elhelyezkedők bére 2022-ben átlagosan a minimálbér 330%-a volt.

Szervezetünkben **munkakörök szempontjából** megkülönböztetünk szenior, tanácsadó, és junior tanácsadói csoportokat, valamint adminisztrációban, illetve PR-kommunikáció területén dolgozó, támogató tevékenységet végző munkavállalókat. Mérnök tanácsadó és kutatás-fejlesztési szakmai szervezetként fontosnak tekintjük ezen csoportok bérezési arányának külön vizsgálatát. Tesszük ezt nem a minimálbér, hanem **a releváns munkakörű, diplomás szakemberek országos, bruttó átlagbérehez képest.**

Ezen elemzés feltárta, hogy az elmúlt három évben (2020-2022) **újonnan belépő munkatársaink versenyképes keresetre számíthatnak, hiszen az adott munkakör országos bruttó átlagbérehez képest mintegy 125-170%-os bérszinten nyernek hozzánk felvételt.**

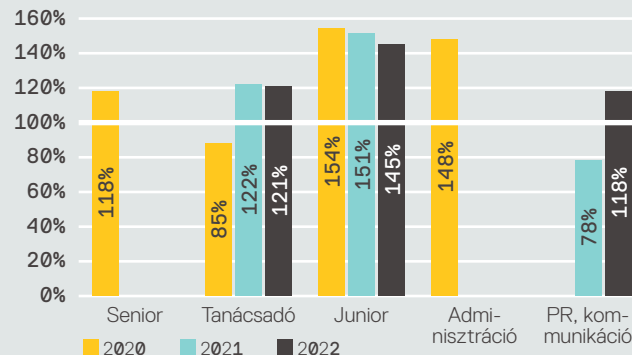
+ Az újonnan belépő munkavállalók az országos átlaghoz képest jellemzően magasabb bérezésre számíthatnak, azonban nem olyan kiugró értékekkel, amely a bérfeszültség magas kockázatát rejtjen magában.

Belépő szintű bérezés aránya a bruttó minimálbérhez képest



10. ábra: Újonnan belépő alkalmazottak átlag bérszínvonal a minimálbérhez képest

Belépő szintű bérezés aránya az adott munkakörben jellemző országos bruttó átlagbér tükrében



11. ábra: Az ABUD újonnan belépő munkavállalóinak bérezési aránya az adott munkakör releváns, országos bruttó átlagbérehez képest¹⁵

¹⁵ KSH 20.1.1.47; 20.1.1.52 és 20.8.1.14 releváns munkaköreinek közétett statisztikai adatai alapján

KÉPZÉSI ÓRÁK ÁTLAGOS SZÁMA

BÉT #18; GRI 404-1

Az ABUD-nál **fontosnak tartjuk a folyamatos szakmai fejlődést**, hiszen egyfelől az általunk nyújtott fenntarthatósági mérnök tanácsadási szolgáltatás egyedisége (USP, Unique Selling Proposition) a kollégáink nemzetközi szinten is élvonalbeli, mindig naprakész szaktudását kívánja meg, másfelől a mérnök tanácsadói munkaerőpiacon kimutatott munkaerőmegtartási hatással bír a munkavállalók szakmai fejlődésének biztosítása. Ennek érdekében munkavállalóink szakmai képzését sokszínű eszközökkel támogatjuk, **a forgótöke éves 5-10%-os innovációs fejlesztésbe történő visszaforgatásának keretében.**

Ilyen eszközök a szakmai fejlődést szolgáló **képzési lehetőségek** figyelése és a munkavállalók tájékoztatása ezekről, az ezeken munkaidőn belül történő részvétel lehetővé tétele, a képzési díjak és egyéb felmerülő **költségek** (pl. utazás, szállás) részben vagy egészben történő **megtérítése**. A tanulmányokról a munkavállalóval jellemzően egyedi megállapodást kötünk.



Fotó © ABUD, fotós: Filep Krisztina

A **tehetséggondozás** az **innovációs menedzser** dedikált feladata, melynek része a cégen belüli szaktudás fejlesztési lehetőségeinek monitorozása, a hiányosságok azonosítása, és azok pótlásának támogatása belső vagy külsős szolgáltató által szervezett képzésekkel, illetve a vállalattól független képzéseken való részvétel támogatásával. Rendszeres belső képzési forma a cég KFI és tanácsadói profiljába illeszkedő **legújabb tudományos eredmények és gyakorlatok megismerését** lehetővé tevő, 2016 óta megszervezett „**Science Afternoon**” délutánok.

Munkavállalóink 2022-ben átlagosan fejenként majdnem egy heti munkaidőt töltöttek a vállalattól függetlenül, többnyire nemzetközi szakmai képzéseken, valamint ezeken felül részt vettek további belső szakmai fórumokon és a vállalatunk által szervezett, a munkavállalói készségeket fejlesztő képzéseken, amelyeket nem számolunk a szakmai képzések közé.

TERVEZÉS ÉS MÉRNÖKI TUDÁS

- Építészet & Épületgépészet
- ClimaDesign®
- Városépítészeti tervezés
- Várostervezés és –gazdálkodás
- Városi és létesítmény energetika
- Energetika & Környezetmérnöki tevékenységek
- Épületgépészeti & Energetikai Modellezés
- Épületenergetika
- ECBC Mester Oktatás
- Okos Épületek & Városok
- Megújuló Energiarendszerek
- Villamosmérnöki tevékenységek & Mérnökinformatika
- Energetikai Audit

ADATTUDOMÁNY SZOCIOLÓGIA ÉS KULTURÁLIS ANTROPOLÓGIA

KÖRNYEZETGAZDÁLKODÁS

- Környezetgazdálkodás
- Fenntarthatósági Tudomány
- Környezetpolitika
- Regionális és Környezetgazdaságtan
- Nem pénzügyi teljesítmény audit, stratégia, jelentés, kimutatás
- Európai és Nemzetközi Közigazgatás
- Társadalompolitika
- Tervezés menedzsment

MINŐSÍTÉSEK

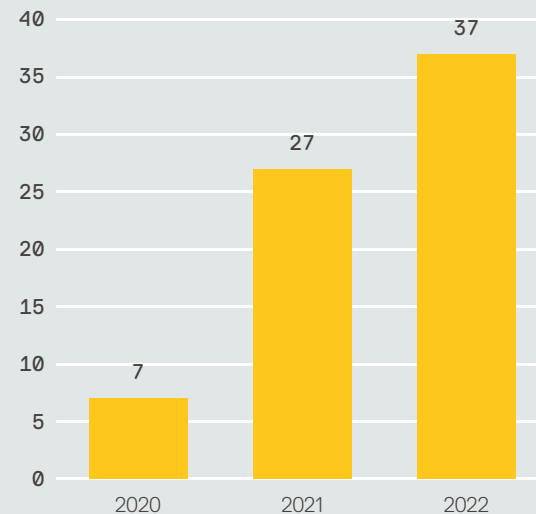
- LEED AP BD+C
- BREEAM International Assessor
- BREEAM in Use Auditor
- LEED AP BD+C, CEA
- WELL AP



BREEAM®



Egy főre jutó képzési órák száma



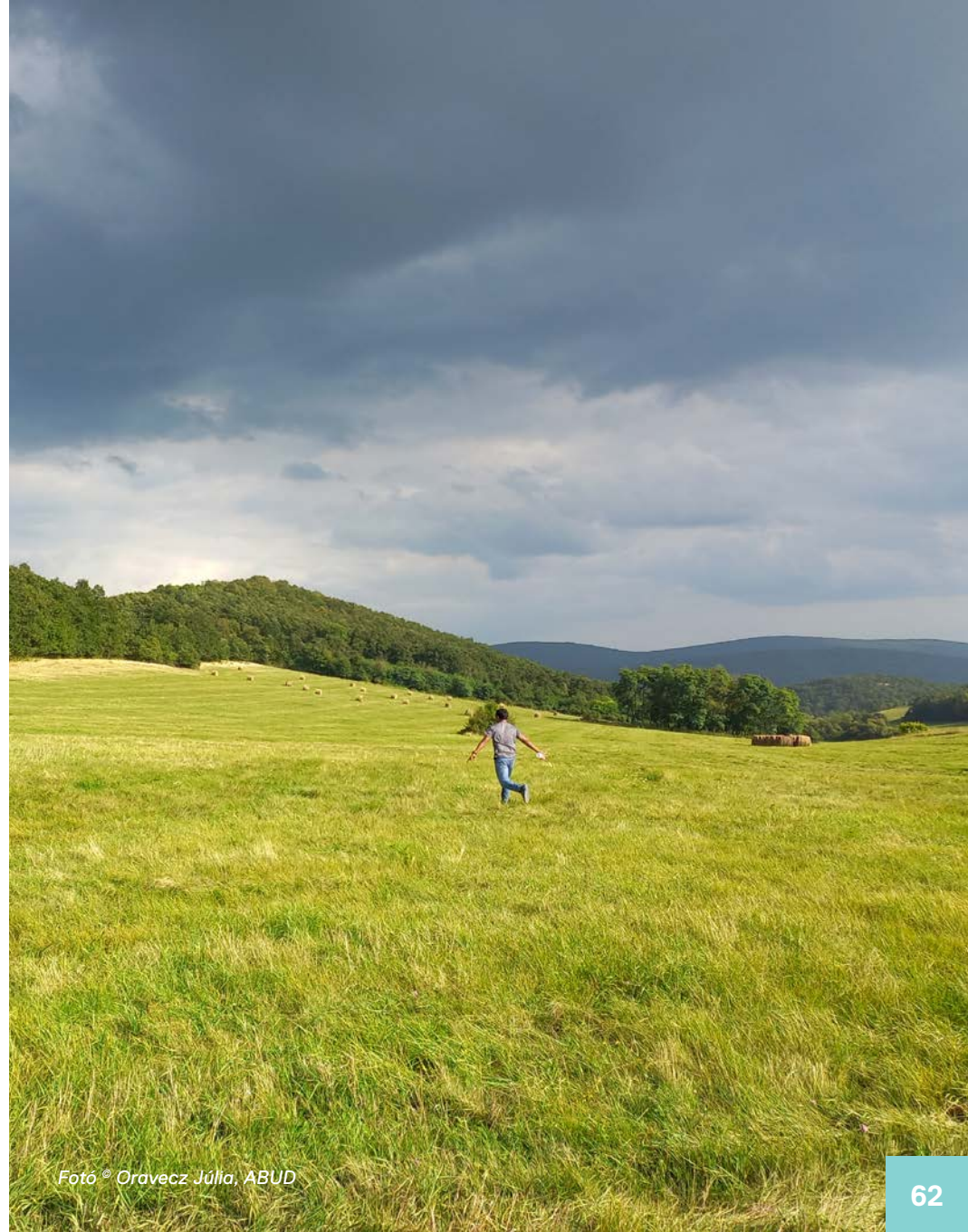
12. ábra: Átlagos képzési óraszám alakulása 2020-2022 között

+ Az ABUD-nál kiemelten nagy hangsúlyt fektetünk kollégáink szakmai fejlődésére. Számos módon támogatjuk a képzéseken való részvételt, ezzel elősegítjük munkatársaink szakmai kiteljesedését.

EGÉSZSÉGVÉDELMI ÉS BIZTONSÁGI JELLEGŰ KÉPZÉSI ÓRÁK ÁTLAGOS SZÁMA

BÉT #19; GRI 403-5

A vállalat **egészségvédelmi és biztonsági jellegű képzéseit** szabályos időközönként szervezzük. Minden új belépő köteles előzetes **munka- és tűzvédelmi oktatásban részesülni**, emellett minden munkavállaló köteles részt venni az éves szinten ismétlődő munka- és tűzvédelmi, valamint egészségvédelmi oktatáson. Munkavállalóink számára biztosítjuk az éves egészségügyi vizsgálatot, amelynek elvégzésére üzemorvosunk – kollégáink kényelme érdekében – az irodába érkezik.



Fotó © Oravecz Júlia, ABUD

MUNKAVÁLLALÓI ELÉGEDETTSÉG

BÉT #21; 360° értékelés

A cég általános irányelve olyan **emberközpontú szervezeti kultúra és belső kommunikációs protokoll** biztosítása, ahol a munkavállalókat érintő problémák megbeszélése (akár vezetői szinten) nyílt, transzparens módon történhet, legyen az a munkavégzést befolyásoló személyes probléma, az eredményeket érintő egyéni vagy rendszerszintű szakmai hiba, segítségkérés munkahelyi túlterheltség vagy szakmai kompetenciahiány esetén stb., és ahol ezen munkahelyi visszajelzéseket a megfelelő módon, lehetőség szerint minél gyorsabban orvosolja a cég.

2021-ben vezettük be a **munkavállalók 360 fokos értékelését**, melyben kollégáink készségei és képességei kerülnek fókuszba. Ezt megelőzően nem végeztünk szisztematikus munkavállalói elégedettség felmérést. A vállalat vezetői minden év végén személyes beszélgetést tartottak a munkavállalókkal a teljesítményük, elégedettségük és szakmai ambícióik átbeszélése érdekében.



A 2021-ben bevezetett értékelési módszer elsődleges célja az erősségek és gyengeségek feltárása és ezáltal a javítandó területek feltérképezése, illetve az **erősségek pozitív megerősítése**.

A felmérés egy nemzetközi gyakorlat alapján a cég egyedi jellegzetességeihez igazított, 5 kategóriába osztott, (legfeljebb) 36 mutatóból álló rendszer alapján teszi lehetővé, hogy az adott munkavállalót közvetlen felettesei, munkatársai és beosztottjai értékeljék (akikkel az adott évben a legtöbbet dolgozott) és ezeket az eredményeket a munkavállaló önértékelésével objektív módon összevethesse. Az így kapott kvantitatív eredményeket anonim szöveges visszajelzések egészítik ki. Az értékelés komplexitásának köszönhetően **az eredmények objektívebb és részletesebb képet adnak egy sima vezetői értékelésnél vagy önértékelésnél**.

A 360 fokos értékelési rendszer mellett a vállalat megtartotta a korábbi évek személyes évértékelő beszélgetéseinek formátumát is: a cég vezetőjével és operatív menedzserével folytatott beszélgetések a kapott anonim értékelésekre támaszkodnak, s emellett külön hangsúlyt helyezünk a munkavállalók elégedettségének és ambícióinak megvitatására, s az ezekhez kapcsolódó beavatkozások kidolgozására, melynek utókövetéséért az operatív menedzser és az innovációs menedzser felel.

Mivel társaságunk 2021 elején a COVID-19 világjárvány következtében átállt otthoni munkavégzésre, abban az évben két külön „ABUD Connect” online eseményt dedikáltunk a változással járó esetleges problémák felmérésére, a megoldások közös feltérképezésére, illetve a csapatépítésre.



+ A 2021-ben bevezetett átfogó, 360 fokos munkavállalói értékelés előnyei közé tartozik a munkavállalók több szempontból való értékelése, a fejlesztési lehetőségek azonosítása, a jobb visszajelzési kultúra kialakítása, a csapatmunka erősítése és az átfogóbb teljesítményértékelés. A hatékony munkahelyi légkör kialakulásához hozzájárul az emberközpontú munkakultúra, a jó munkahelyi csapatszellem és a felettesekkel is közvetlen hangvételű kommunikáció, valamint a munkavállaló szakmai ambícióinak támogatása.

ÜGYFÉL-ELÉGEDETTSÉG

Megrendelőink elégedettségét pár éves időintervallumokban mérjük. Legutóbbi ügyfél-elégedettségi felmérésünket 2020-ban folytattuk le. **A válaszadók 57%-a magas, 43%-uk jó minőségűnek ítélte szolgáltatásainkat, 71%-uk biztosan ajánlana másnak.** A válaszadók a szabad szavas válaszokban a következőket emelték ki a kollégák személyes kompetenciái közt: „*gyors és kreatív problémamegoldás*”; „*magas szintű szakmai tudás*”; „*kedvesség*”; „*gyors válaszadás*”; „*segítőkézség*”. Az elégedettség felmérése során külön figyelmet fordítottunk a COVID-19 járvány következtében átalakult munkakörülményekre annak érdekében, hogy javíthassuk online kooperációs folyamatainkat.

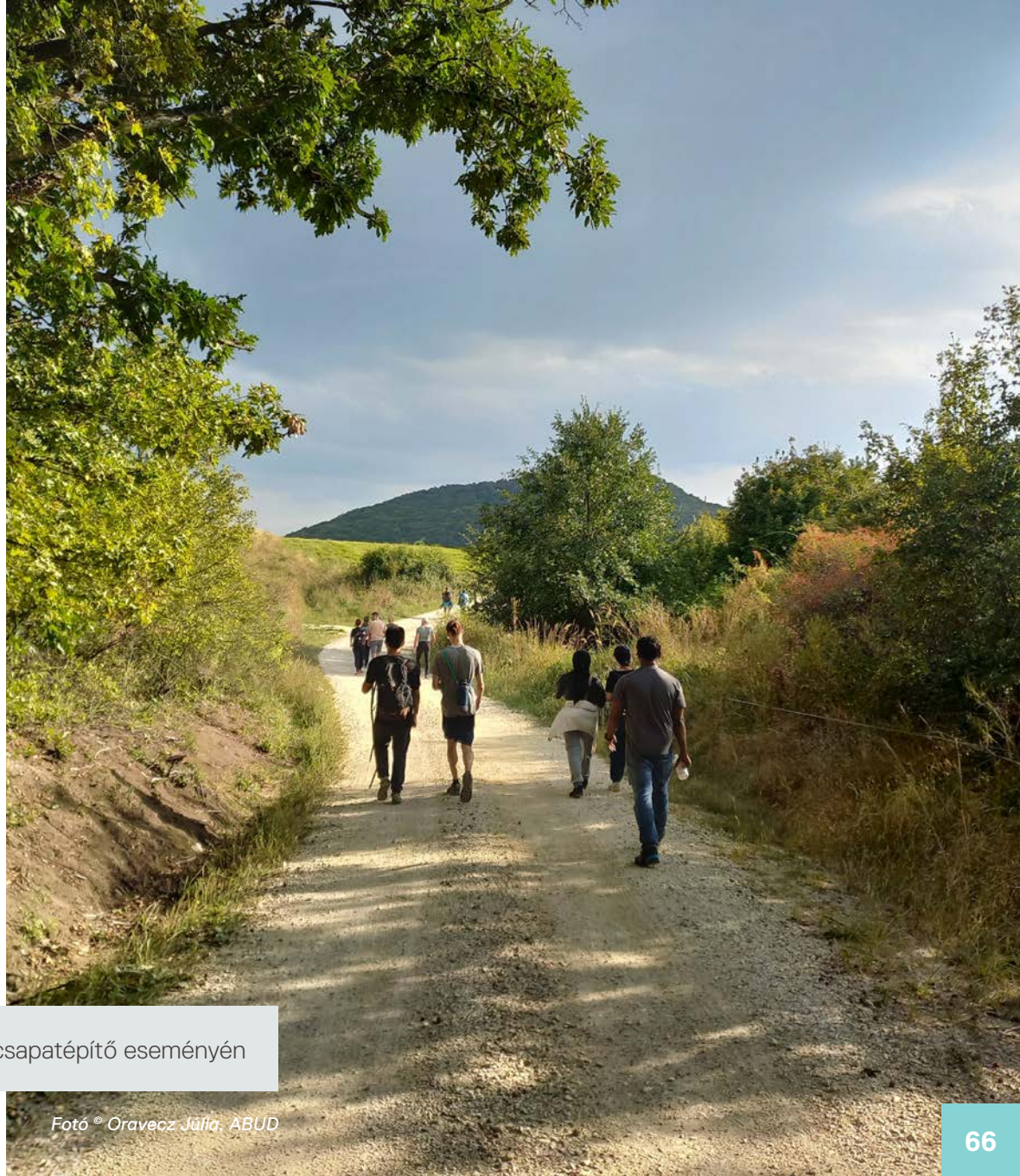
+ Élő ügyfél-vállalkozás kapcsolat, amely kiterjed az ügyfelek elégedettségének felmérésére és a véleménynyilvánításra.



EGYÉB TÁRSADALMI TÉMÁK

Társaságunknál **nagyon erős a csapat összetartó ereje**. A kollégák egymást segítik, támogatják. Az önálló feladatvégzés is végül egy több fős team eredményeként áll össze kerek egészé. Az erős szakmai elköteleződés kiválasztási szempontjának köszönhetően munkatársaink kivétel nélkül a környezettudatosság legmélyebb tudatával végzik a munkájukat és élük hétköznapjaikat. Az **összetartást és harmonikus belső működést** központilag, illetve alulról szerveződő társasági események segítik. Évente tartunk vidéki „elvonulást” a teljes vállalat részvételével, csapatépítő programokkal, kirándulásokkal. Havonta közösen ünnepeľjük a születésnaposokat. Túrázni szerető kollégáink rendszeresen szerveznek egy- és többnapos közös kirándulásokat. Mindennek köszönhetően a munkahelyi légkör baráti és oldott, kollégáink pedig mindig mindenben számíthatnak egymásra és a vezetőségre.

→ Közös túra Garáb környékén az ABUD éves csapatépítő eseményén





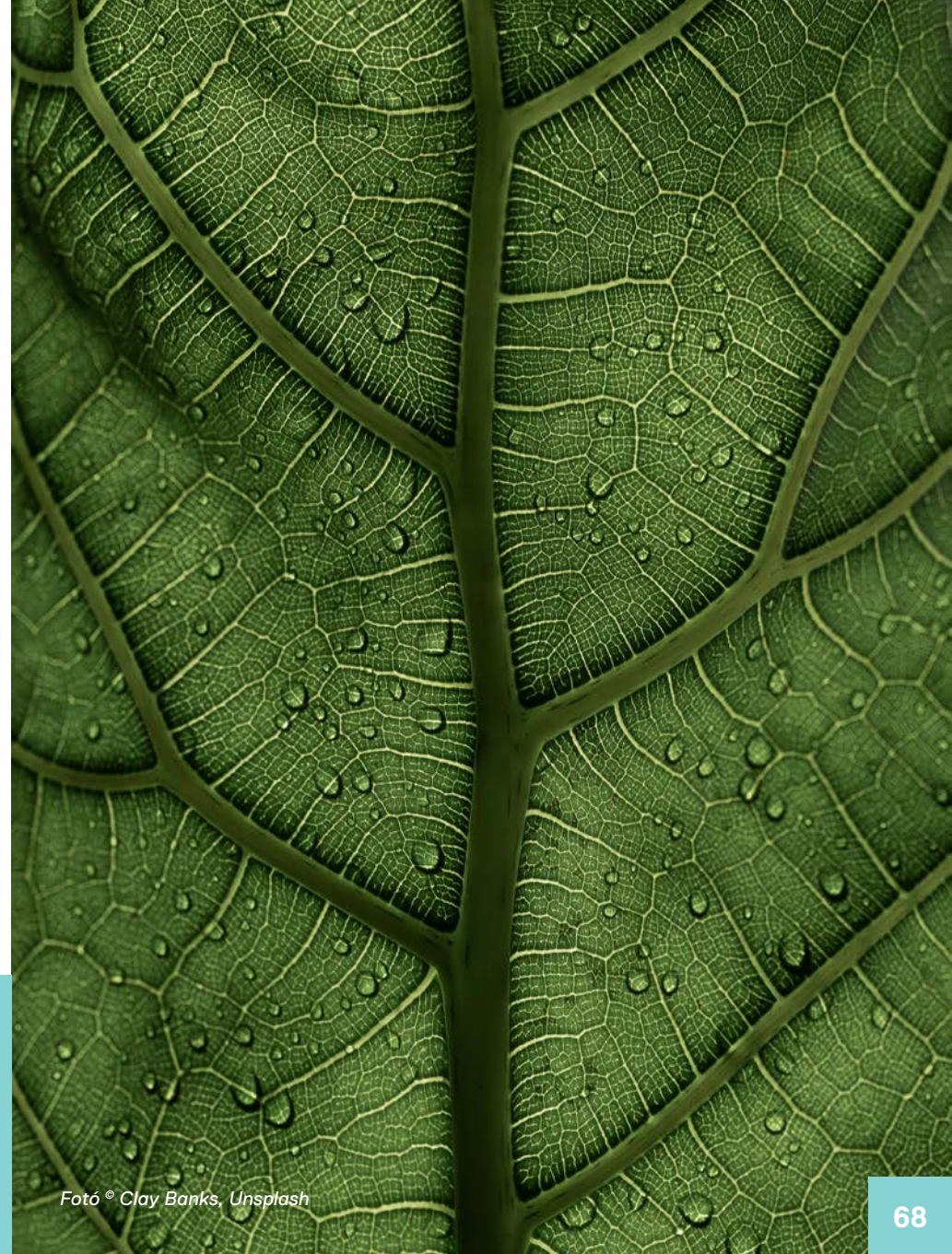
7.3 VÁLLALATIRÁNYÍTÁSI (G – GOVERNANCE) MUTATÓK

ESG SZERVEZETI FELELŐS

BÉT #26

Nincs kinevezett ESG szervezeti felelős azonban a vállalat teljes szolgáltatási portfóliója a fenntarthatósági tanácsadásra épül, így a **környezettudatosság általánosan magasfokú** a vezetőség és a nem vezető beosztású munkavállalók körében egyaránt.

+ Általánosan magas környezettudatosság és fenntarthatósági ismeret, valamint elköteleződés.



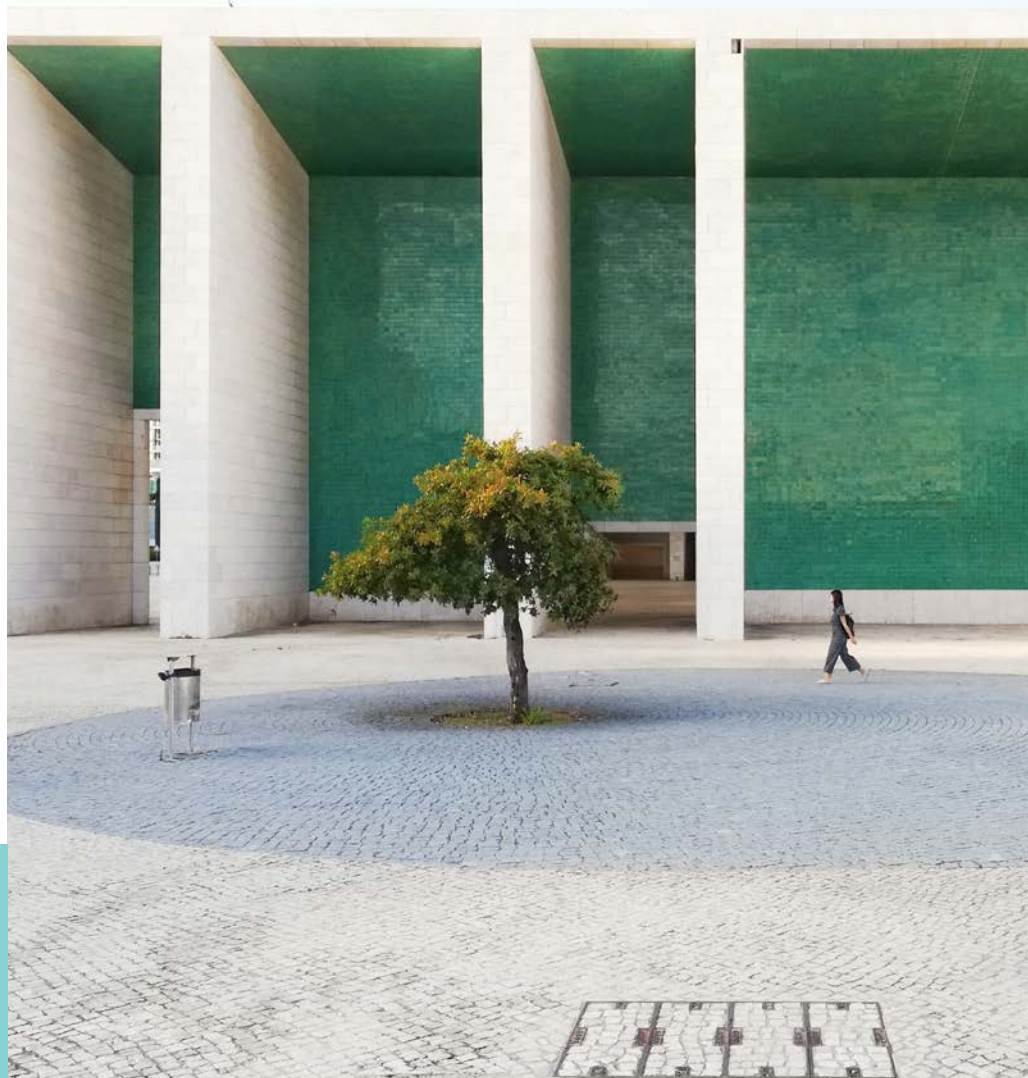
ADATBIZTONSÁG

BÉT #28; GRI 418-1

Megbízóink, futó projektjeink és szellemi alkotásaink védelmét a különböző adatokhoz való hozzáférés biztonsági rendszere és a titoktartási megállapodások biztosítják. Munkáinkhoz kapcsolódó adatok védelmét és az informatikai rendszereket kettős belépési azonosítás védi. Az egyes munkakörökhöz tartozó szerver hozzáférés, illetve hozzáférés-korlátozás biztosított. Minden újonnan belépő munkavállaló tájékoztató csomagjában átfogó ismertetést kap a belső és külső adatbiztonság, kommunikáció és adatvédelem tárgykörében.

Tudomásunk szerint adatszivárgási eset a vállalat megalapítása óta nem fordult elő.

+ A kialakított adatvédelmi rendszerek eddigi fennállásunk és működésünk során kifogástalanul biztosították a tárolt adatok biztonságát.



ESG KOMPETENCIA FEJLESZTÉSE

BÉT #29; GRI 2-17

Az ABUD felsővezetését betöltő személyek a **hazai és nemzetközi fenntartható építészet elismert szakemberei**, nemzetközi projektek szakmai közreműködői és irányítói, hazai és nemzetközi fenntarthatósági fórumok rendszeres szereplői.

Az Európai Unió fenntarthatóbb gazdasági működés irányába való elköteleződésének erősödése, és ennek következtében a nem-pénzügyi jelentéstételre, valamint a fenntartható vállalati működésre irányuló, úgynevezett ESG és EU Taxonómia területek egyre szélesebb körű szabályozásrendszere az épített környezetre is jelentős hatást gyakorol. Ennek következtében – tekintettel arra, hogy vállalatunk fő profilja a fenntartható építészet, mérnök tanácsadás és kutatás-fejlesztés-innováció – elengedhetetlen, hogy alapos ismerettel rendelkezünk az EU új fenntartható gazdasági keretrendszeréről. Ennek érdekében 2022-ben vállalati belső tájékoztató fórumot tartottunk az EU ESG és EU Taxonómia épített környezetet és szolgáltatási területünket érintő elemeinek ismertetésére.

+ Az ESG és az EU Taxonómia közvetlenül érinti a vállalat szolgáltatási területét és portfólióját, ezért a belső szakmai felkészülés már megindult, szolgáltatásaink kiterjednek a fenntarthatósági stratégiaalkotás és EU Taxonómia által érintett területekre.



ÉRINTETTEK BEVONÁSA

BÉT #30

Fenntartható tervezési tanácsadóként **az érintettek bevonása érdekében az IDP (Integrated Design Process) stratégiát követjük**, mely a hagyományos tervezési gyakorlatokkal szemben a következő fő elvekkel biztosítja az érintettek legszéleskörűbb bevonását: (1) minden érintett bevonása a projekt legelejétől annak legvégéig, a projekt teljes életciklusát figyelembe véve; (2) széles résztvevői kör által befolyásolt döntéshozatal; (3) szinergiák fokozott keresése és kiaknázása; (4) iteratív tervezés.


Tekintve, hogy **tanácsadási portfóliónk része az érintettek feltérképezése, bevonása** (stakeholder mapping and engagement), különös hangsúlyt helyezünk arra, hogy mindig az adott projekt típusnak megfelelő bevonási stratégiát alkalmazunk, nemzetközi gyakorlatok alapján, lokális jellegzetességekhez igazodva. Ennek keretében a vizsgált három évben (2020-2022) 15 projektünkön is kidolgoztunk és/vagy alkalmaztunk ehhez kapcsolódó módszertanokat, három szakágban:

1. Városi szintű tanácsadás, várostervezési stratégiák („co-design” workshop programok laikus felnőtteknek és gyerekeknek, illetve szakértőknek társadalmi egyeztetés keretében); lakosságot bevonó szemléletformáló programok módszertana és alkalmazása; érintett bevonási stratégia; inkluzív tervezést támogató gender irányelvek;
2. Tájékoztató-edukatív programok önkormányzati dolgozóknak;
3. Zöld épületminősítések: WELL és BREEAM zöld épületminősítési rendszerek érintettek bevonására vonatkozó irányelveinek alkalmazása.

→ A JUSTNature projekt keretein belül megrendezett műhelymunka a lakosság és a helyi érintettek bevonásával zajlott.



AZ ABUD ESG STRATÉGIÁJA



→ Jelen fejezetben bemutatjuk, hogy az ESG audit elkészítése során meghatározott lényegességi mátrixra, a vállalati kötelezettségekre, a BÉT KKV ESG módszertanában meghatározott irányelvekre, valamint a hazai és nemzetközi klímavédelmi célkitűzésekre reagálva vállalatunk milyen stratégiai célokat határoz meg az ESG (környezeti, társadalmi és vállalatiirányítási) fenntarthatóság terén.

Vállalatunk ESG átvilágításának eredményei, vállalati elköteleződésünk és a BÉT ESG módszertan alapján **közép szinten kívánunk belépni a módszertant alkalmazó vállalatok körébe.**

Ennek eléréséhez vállaltuk, hogy 2022. évi jelentésünket legalább 15 teljesítménymutató tekintetében készítjük el és tesszük közzé, amelyből minimum 5 mutató a környezetvédelem, 5 mutató a társadalom, 5 mutató pedig a vállalatirányítás területéről kerül kiválasztásra. A BÉT ESG módszertan középszintű ESG minősítésével szemben támasztott elvárása a minimum egy ESG stratégiai célkitűzés vállalása. Ezzel szemben – elhivatottságunkat is jól kifejezve – **mindhárom fenntarthatósági témakörben (környezet, társadalom, vállalatirányítás) stratégiai célokat tűzünk ki.** Vállaljuk továbbá, hogy egyszerűsített ESG stratégiánkat és éves ESG jelentésünket közzétesszük.

A jelentés 5. fejezetében részletezett lényegességi mátrix az alábbi fenntarthatósági témákat emelte ki a társaságunk működése szempontjából leglényegesebbként:

- képzési lehetőségek;
- adatvédelem, adatbiztonság;
- a szolgáltatás eredményének (pl. épület) ÜHG kibocsátás-csökkentése;
- a vezetés fenntarthatósággal kapcsolatos tudásának növelése;
- a fluktuáció mérséklése;
- az üzleti utak ÜHG kibocsátásának csökkentése;
- korrupcióellenes fellépés;
- a munkavállalók elégedettségének mérése.



Foto © Dr. Reith András

Fenntarthatósági stratégiánk célkitűzéseit limitáló tényező, hogy társaságunk bérelt irodában működik, így a működésből adódó fogyasztási paraméterekre korlátozott a ráhatásunk, mivel jelentős átalakításokat nem tudunk eszközölni irodánkban.

Fentiek tükrében **stratégiai célkitűzéseink többségét a szolgáltatásunk eredményeként létrejövő épületek és a saját döntési hatáskörbe tartozó működési paraméterek körében határoztuk meg.**

Ezek alapján vállaljuk, hogy:

1. irodánk teljes energiafogyasztását mérjük, és az 1 fő/m²-re jutó fajlagos energiafogyasztást a 2022. év bázisértékéhez képest 5%-kal csökkentjük;
2. a tanácsadási szolgáltatásunk által támogatott projekteknél elért megújuló energia arányának növelését és a megtakarított tCO₂e kibocsátást nyilvántartjuk;
3. kidolgozzuk a kiutazási ÜHG kibocsátás-csökkentési eljárásrendet és ennek nyilvántartási, monitorozási módszertanát;
4. a jövőben nyomon követjük és nyilvántartjuk a munkavállalóink által hallgatott szakmai képzési órákat;
5. éves ügyfél-elégedettségi felmérést vezetünk be, amely kérdésekbe integrálunk ESG szempontokat is;
6. 2025-re kidolgozzuk vállalatunk felelős beszerzési politikáját, valamint 500 millió forint éves árbevétel elérése esetén korrupcióellenes politikát alakítunk ki és vezetünk be;
7. szervezetünkben kinevezünk az ESG stratégiánk végrehajtásáért, az előrehaladás nyomon követéséért felelős munkatársat (ESG felelős).

A stratégiai célkitűzések összefoglaló táblázata a Mellékletben található, Összefoglaló – 2022. évi bázisértékek és stratégiai célkitűzések címmel




MELLÉKLET

2022. ÉVI BÁZISÉRTÉKEK ÉS STRATÉGIAI CÉLKITŰZÉSEK

	TELJESÍTMÉNY- MUTATÓ (KPI)	DEFINIÇÃO	TÍPUS	2022. ÉVI BÁZISÉRTÉK	MÉRTÉK- EGYSÉG	CÉLKITŰZÉS	CÉL- DÁTUM (jelentés által felelt naptári év)
KÖRNYEZETVÉDELMI MUTATÓK							
#1	Teljes energia-fogyasztás	A szervezeten belüli teljes (vásárolt és/vagy saját termelésű) energiafogyasztás joule-ban vagy annak többszörösében kifejezve, mely jellemzően a tüzelőanyagok (megújuló és nem megújuló) felhasználása és a villamos-, fűtési-, hűtési- és gőzenergia (vásárolt és saját termelésű) kategóriák összegzésével és az eladott villamos-, fűtési-, hűtési- és gőzenergia kategóriák kivonásával áll elő.	szám	71 296 000 000	J (Joule)	1 fő/m ² /év fajlagos energiafogyasztás csökkentése a 2022. bázisához képest 5%-kal	2024
#2	Teljes megújuló energia-fogyasztás	A szervezeten belüli teljes (vásárolt és/vagy saját termelésű) megújuló energiafogyasztás joule-ban vagy annak többszörösében kifejezve, mely jellemzően a megújuló tüzelőanyagok felhasználása és a megújuló villamos-, fűtési-, hűtési- és gőzenergia (vásárolt és saját termelésű) kategóriák összegzésével és az eladott megújuló villamos-, fűtési-, hűtési- és gőzenergia kategóriák kivonásával áll elő.	szám	2 372 828 400	J (Joule)		2024
#3	Összes keletkezett hulladék	A keletkezett hulladék összömege tonnában.	szám	0,99	tonna		
#4	Összes újrahasznosított hulladék	Az újrahasznosított hulladék összömege tonnában.	szám	0,27	tonna		

	TELJESÍTMÉNY- MUTATÓ (KPI)	DEFINIÓ	TÍPUS	2022. ÉVI BÁZISÉRTÉK	MÉRTÉK- EGYSÉG	CÉLKITŰZÉS	CÉL- DÁTUM (jelentés által felelt naptári év)
KÖRNYEZETVÉDELMI MUTATÓK							
#5	Teljes vízfogyasztás	A szervezet teljes vízfogyasztása literben. A vízfogyasztás a szervezet által felhasznált vízmennyiséget méri, amely a jelentési időszakban már nem áll rendelkezésre az ökoszisztéma vagy a helyi közösségek számára, így jellemzően a teljes vízkivétel és teljes vízkibocsátás különbsége alapján áll elő.	szám	70 000	1000 liter		
#8	ÜHG kibocsátás (Scope 1)	A szervezet Scope 1 kategóriájú üvegházhatású gáz kibocsátása tonna szén-dioxid-egyenértékben (tCO ₂ e) megadva, minden releváns szervezeti- és működési egységre kiszámolva.	szám	3,59	tonna CO ₂ ekvivalens (tCO ₂ e)		
#9	ÜHG kibocsátás (Scope 2)	A szervezet Scope 2 kategóriájú üvegházhatású gáz kibocsátása tonna szén-dioxid-egyenértékben (tCO ₂ e) megadva, minden releváns szervezeti- és működési egységre kiszámolva.	szám	0,83	tonna CO ₂ ekvivalens (tCO ₂ e)		
#10	ÜHG intenzitás	A szervezet által választott Scope 1 és Scope 2 kombinált üvegházhatású gáz kibocsátási intenzitás. Az indikátor a kombinált Scope 1 és Scope 2 kibocsátás (tonna szén-dioxid egyenértékben) és a releváns fizikai tevékenység vagy gazdasági teljesítmény hányadosa.	szám	0,0236	tCO ₂ e / FTE		
#13	ÜHG kibocsátás (Scope 3)	A szervezet Scope 3 kategóriájú üvegházhatású gáz kibocsátása tonna szén-dioxid-egyenértékben (tCO ₂ e) megadva.	szám	10,378	tCO ₂ e	Kiutazási ÜHG kibocsátáscsökkentési policy és monitoring kidolgozása. Tanácsadási szolgáltatásunk által támogatott projektekben elért megújuló energia arány növelés és tCO ₂ e megtakarítás nyilvántartása	2024

	TELJESÍTMÉNY-MUTATÓ (KPI)	DEFINÍCIÓ	TÍPUS	2022. ÉVI BÁZISÉRTÉK	MÉRTÉK-EGYSÉG	CÉLKITŰZÉS	CÉL-DÁTUM (jelentés által felelt naptári év)
TÁRSADALMI MUTATÓK							
#14	Fluktuáció	A munkavállalók fluktuációjának mértéke, ahol a fluktuáció a jelentéstételi időszakban kilépő munkavállalók számának és a jelentéstételi időszak végén fennálló teljes munkavállalói létszámnak a hányadosa.	szám	13	%		
#16	Női menedzserek aránya	A szervezetben közép- és felsővezetői szintű tisztséget betöltő személyek százalékos aránya nem szerint, a női személyek százalékában megadva.	szám	78	%		
#16	Munkahelyi balesetek aránya	Az összes regisztrált munkahelyi baleset száma és az összes ledolgozott munkaóra hányadosa 200 000-el szorozva.	szám	0	%		
#17	Belépő szintű bérezés	A szervezet belépő szintű bérének és a minimálbérek az aránya.	szám	330	%		
#18	Képzési órák átlagos száma	Képzési órák átlagos száma, amelyeken a szervezet munkavállalói részt vettek a jelentési időszakban. Az indikátor a munkavállalóknak nyújtott képzési órák számának és a munkavállalók számának hányadosaként áll elő.	szám	37	óra / munkavállaló	Képzési órák nyomonkövetése és nyilvántartása	2023
#19	Egészségvédelmi és biztonsági jellegű képzési órák átlagos száma	A munkavállalók számára biztosított egészségvédelmi és biztonsági jellegű képzések átlagos száma, mely a munkavállalóknak nyújtott egészségvédelmi és biztonsági jellegű képzési órák száma és a munkavállalók számának hányadosaként áll elő.	szám	1,25	óra / munkavállaló		
#21	Munkavállalói elégedettség	A szervezet legalább éves szinten rendelkezik a munkavállalói elégedettséget mérő folyamattal.	bináris	igen	igen / nem		
#22	Ügyfél-elégedettség	A szervezet legalább éves szinten rendelkezik ügyfél-elégedettséget mérő folyamattal.	bináris	nem	igen / nem	Éves ügyfél-elégedettségi felmérés lefolytatása, a kérdésekbe ESG szempontok integrálása	2023

	TELJESÍTMÉNY- MUTATÓ (KPI)	DEFINIÓ	TÍPUS	2022. ÉVI BÁZISÉRTÉK	MÉRTÉK- EGYSÉG	CÉLKITŰZÉS	CÉLDÁTUM (jelentés által felőlelt naptári év)
VÁLLALATIRÁNYÍTÁSI MUTATÓK							
#24	Korrupcióellenes politika	A szervezet rendelkezik korrupcióellenes politikával.	bináris	nem	igen / nem	Korrupcióellenes politika kialakítása	évi 500 M Ft árbevétel felett
#26	Felelős beszerzési politika	A szervezet rendelkezik felelős beszerzési politikával.	bináris	nem	igen / nem	Felelős beszerzési politika kialakítása	2025
#26	ESG szervezeti felelős	A szervezet rendelkezik olyan munkavállalóval és/vagy szervezeti egységgel, amely felelős a szervezet ESG hatásának felügyeletéért, kezeléséért, és ezzel kapcsolatos döntéshozatalért.	bináris	nem	igen / nem	ESG felelős kinevezése, a feladatkör és kompetenciák meghatározásával	2023
#27	Visszaélést bejelentők védelme	A szervezet már rendelkezik a munkakörnyezetben tudomásra jutott visszaélések (jogellenes tevékenységek, joggal való visszaélések, etikai vétségek) bejelentésére és a bejelentő személy védelmére vonatkozó irányelvekkel.	bináris	nem	igen / nem		
#28	Adatbiztonság	Az ügyfelek magánéletének megsértésével és az ügyfeladatok elvesztésével kapcsolatos megalapozott panaszok száma.	szám	0	darab		
#29	ESG kompetencia fejlesztése	A szervezet intézkedéseket tett a közép- és felsővezetői szintű tisztséget betöltő személyek ESG-vel kapcsolatos tudásának, készségeinek és tapasztalatának fejlesztése érdekében.	bináris	igen	igen / nem		
#30	Érintettek bevonása	A szervezet aktív, ESG témákat is érintő konzultációs folyamatot tart fenn főbb érintettjeivel.	bináris	igen	igen / nem		

A